

# Esihenkilöt

Työhyvinvointikysely  
Työhyvinvointikysely 2026

Raportti tehty: 29.04.2026

Vastaajia: 14 / 24

## Yleistä kyselystä

- ˘ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 16.03.2026 - 02.04.2026 välisenä aikana.
- ˘ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 226 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 56,6%.
- ˘ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

## Yleistä raportoinnista

- ˘ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˘ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.

Raportin **Esihenkilöt** verrokkiryhmä on: 1. 'Hallintotoimi', 2. 'Sivistystoimi', 3. 'Tekninen toimi'

Vertailukyselyksi on valittu: 'Työhyvinvointikysely 2025' (239/402 vastaajaa) joka päättyi 20.05.2025.

Vertailuryhmänä toimii: 'Esihenkilöt' (18/21 vastaajaa).

# TYÖHYVINVOINTIKYSELY

## Työn sujuminen työyhteisössä

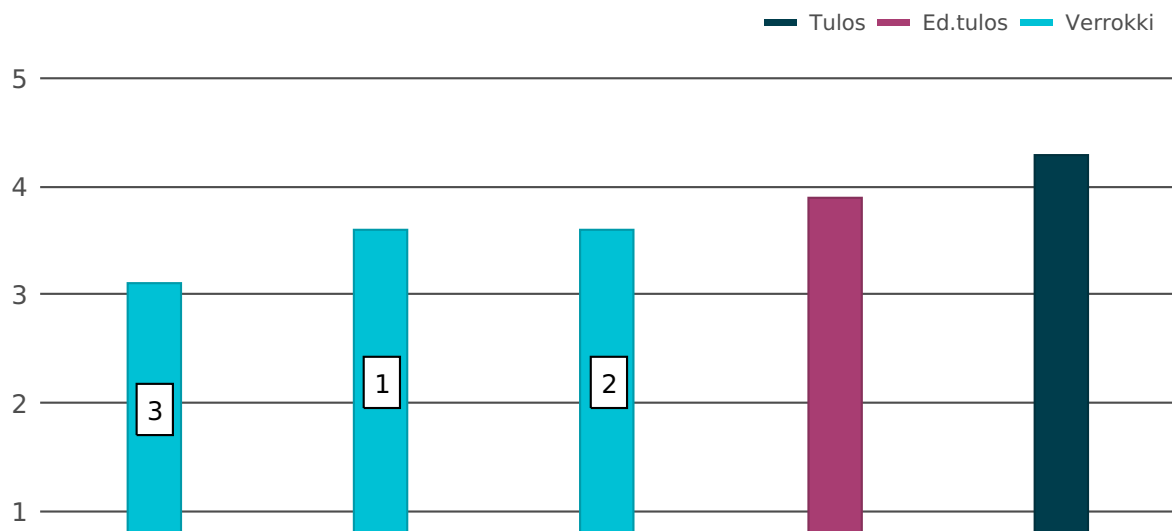
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Ed.tulos

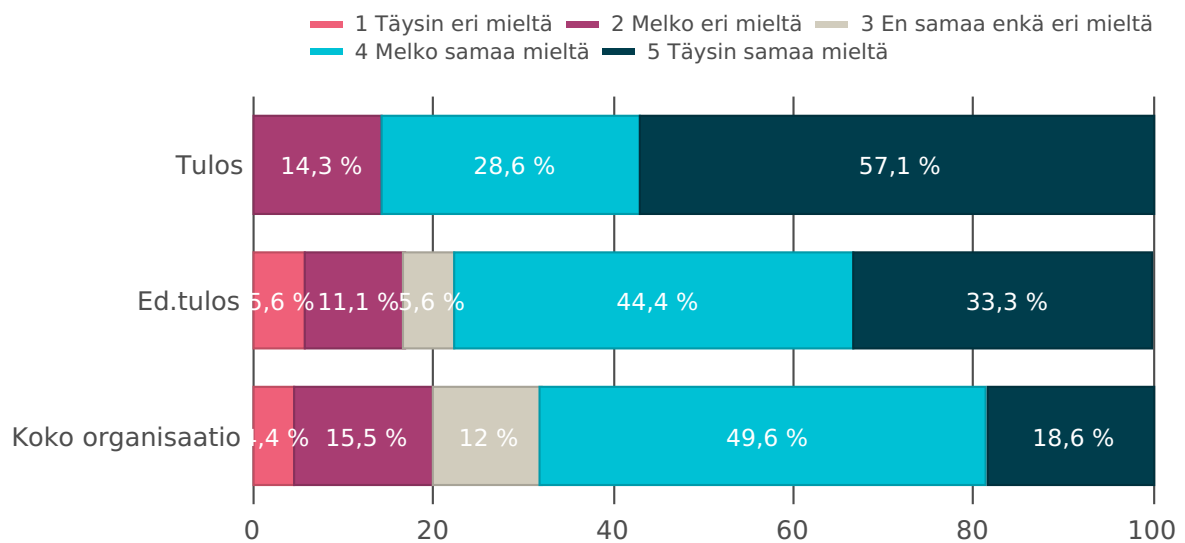
Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 14

3,9 ( +0,4 )

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



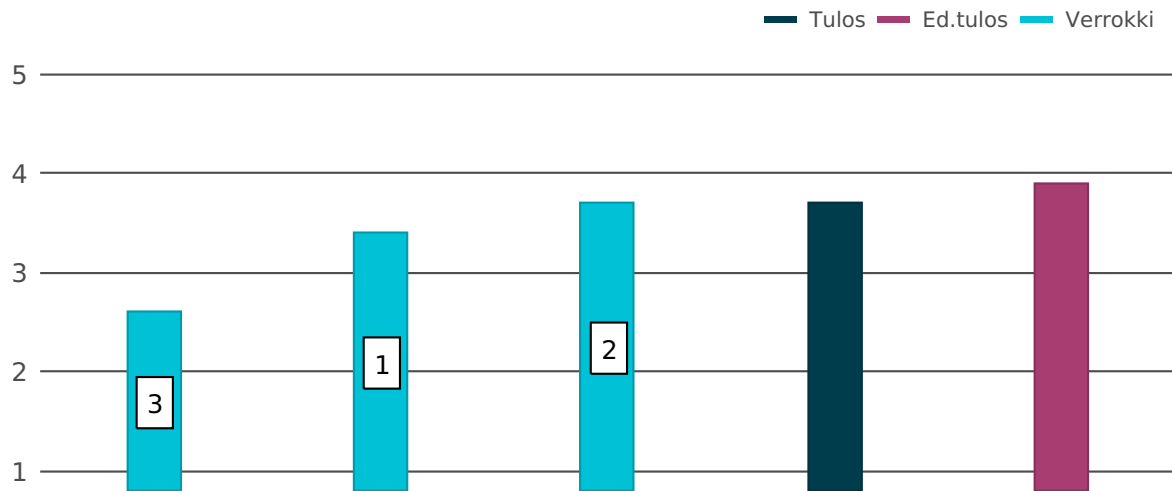
## Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Ed.tulos

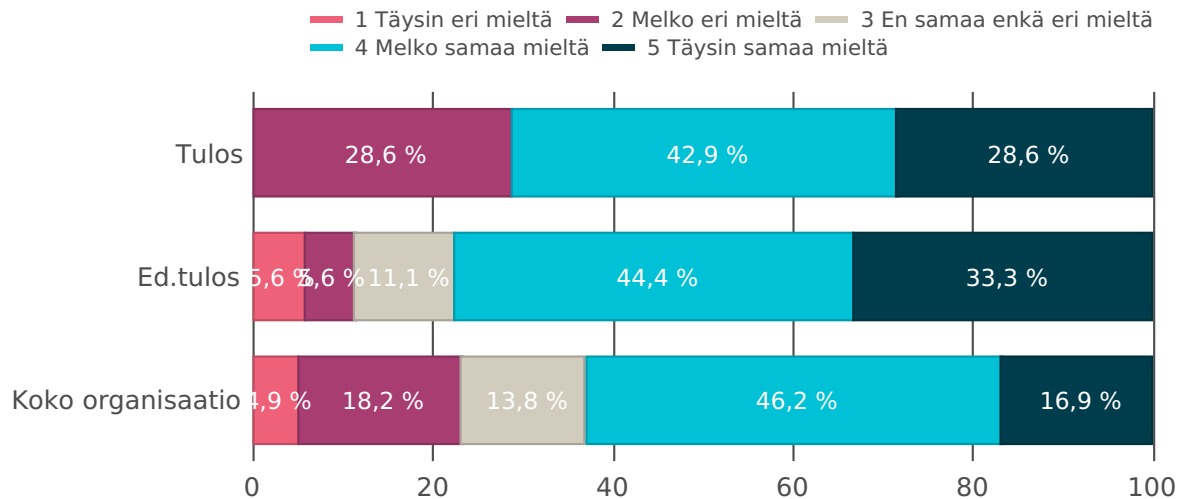
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,2 | Vastaaajia: 14

3,9 ( -0,2 )

### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



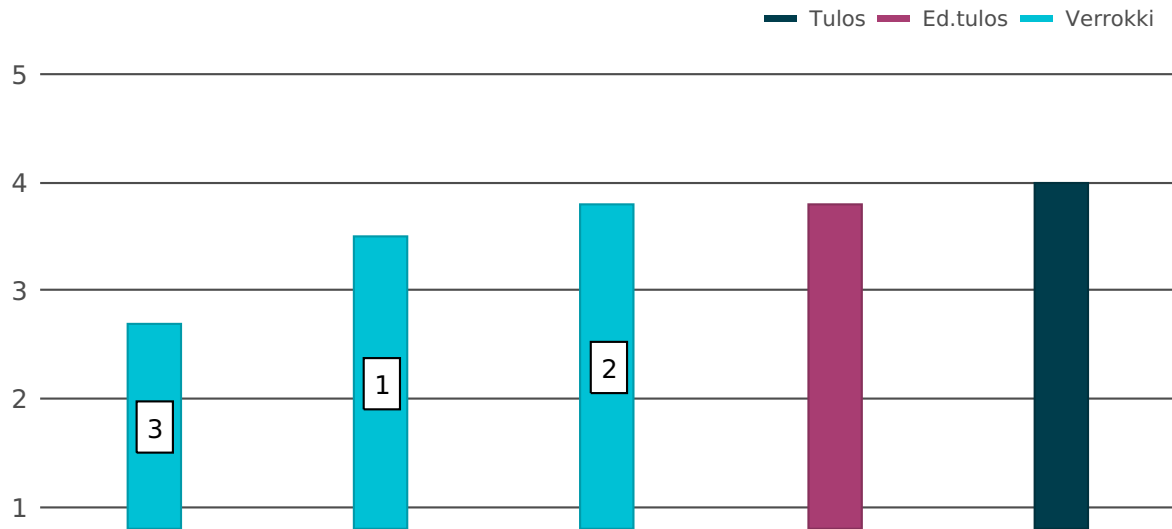
## Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

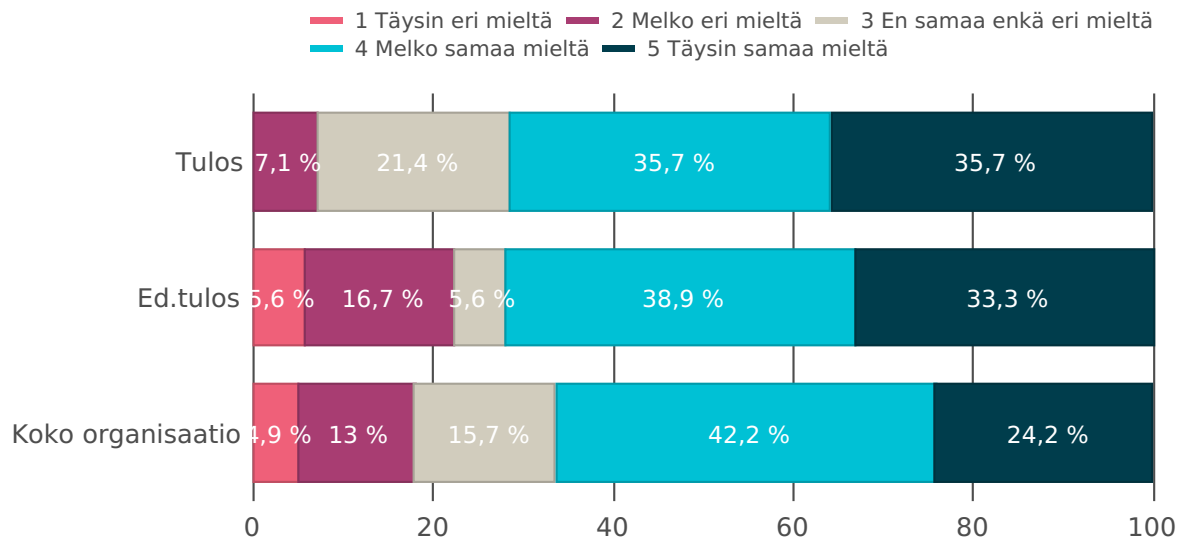
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 14

3,8 ( +0,2 )

### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



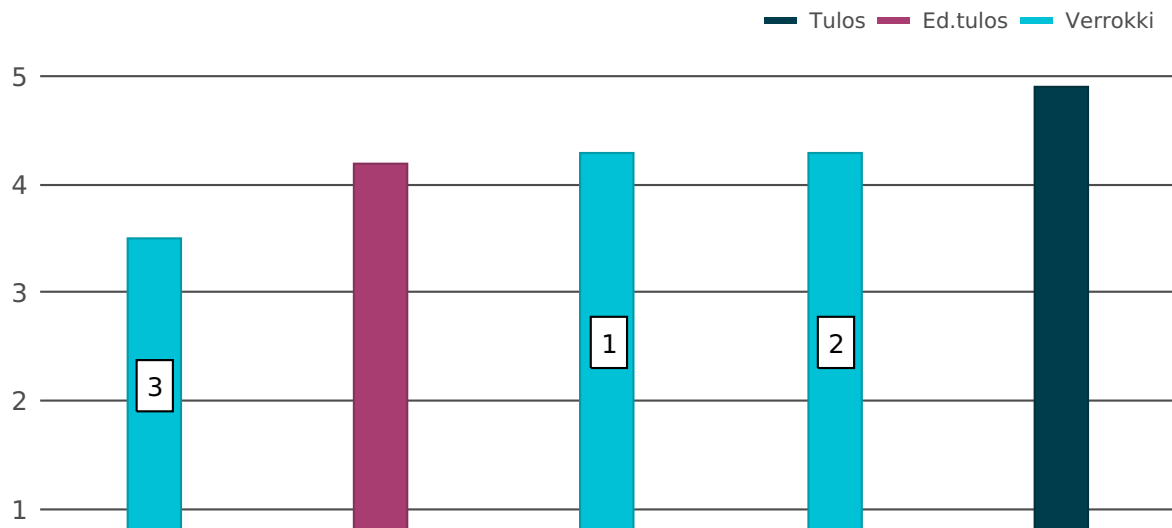
## Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Ed.tulos

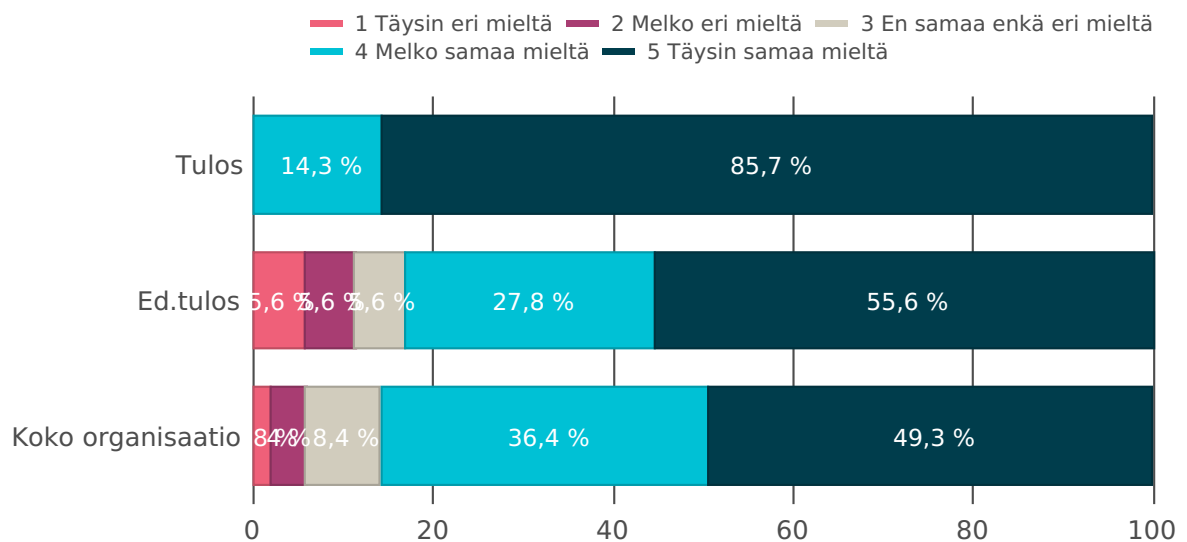
Keskiarvo: 4,9 | Keskihajonta 0,4 | Vastaajia: 14

4,2 ( +0,7 )

### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



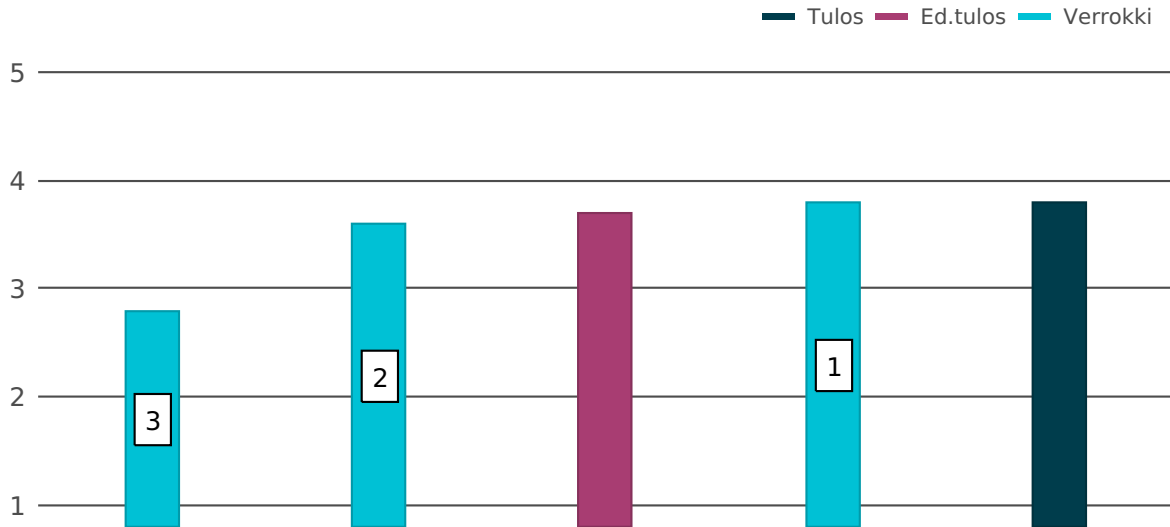
## Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

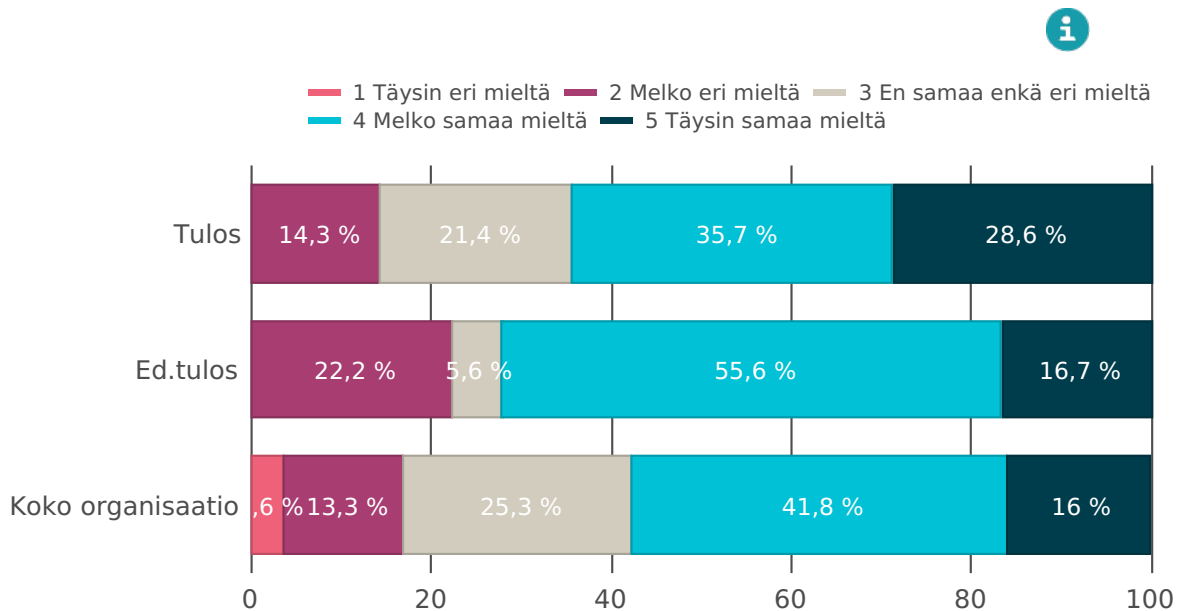
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 14

3,7 ( +0,1 )

### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



## Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

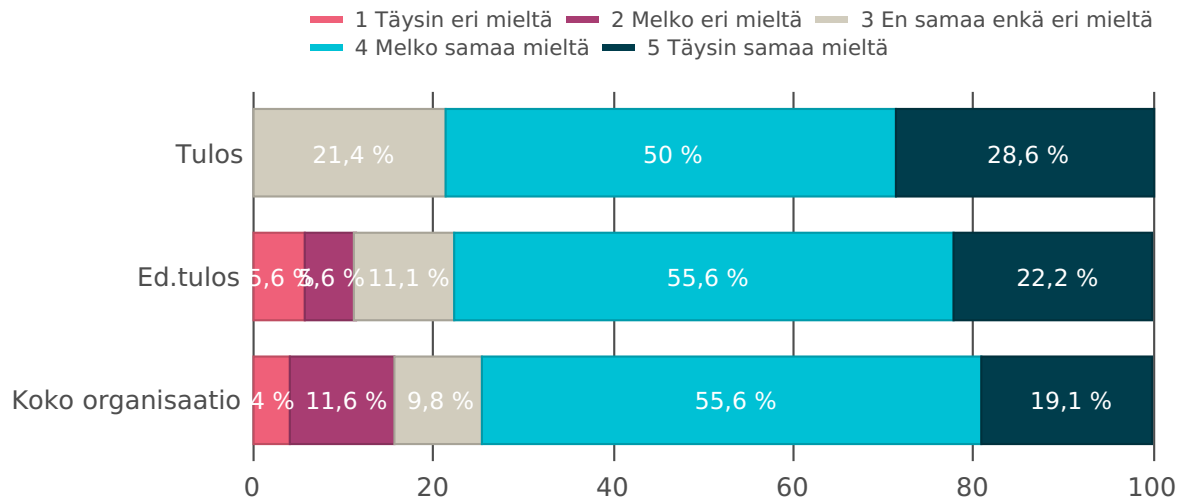
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 14

3,8 ( +0,3 )

### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

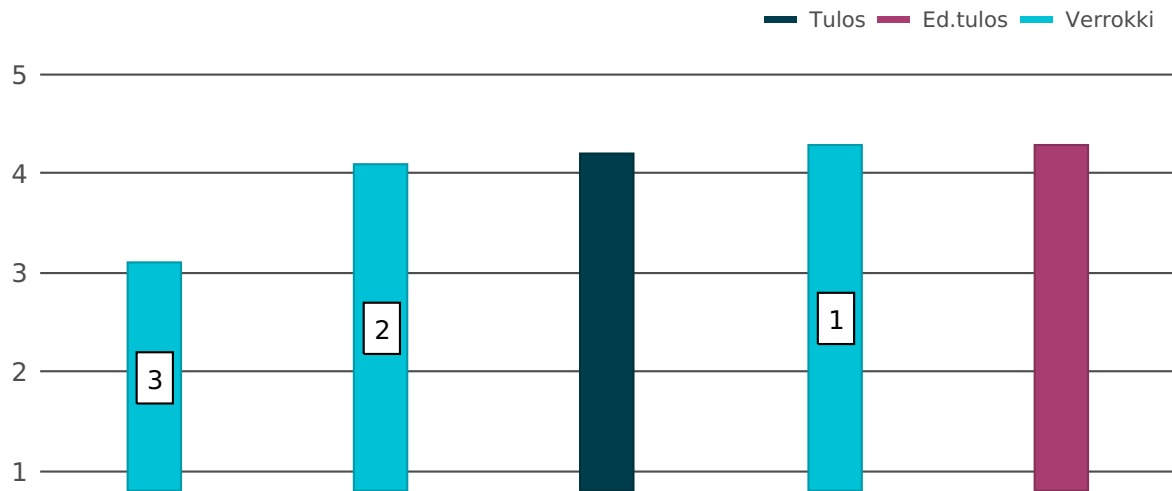


# Jokainen työyksikössäsi tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

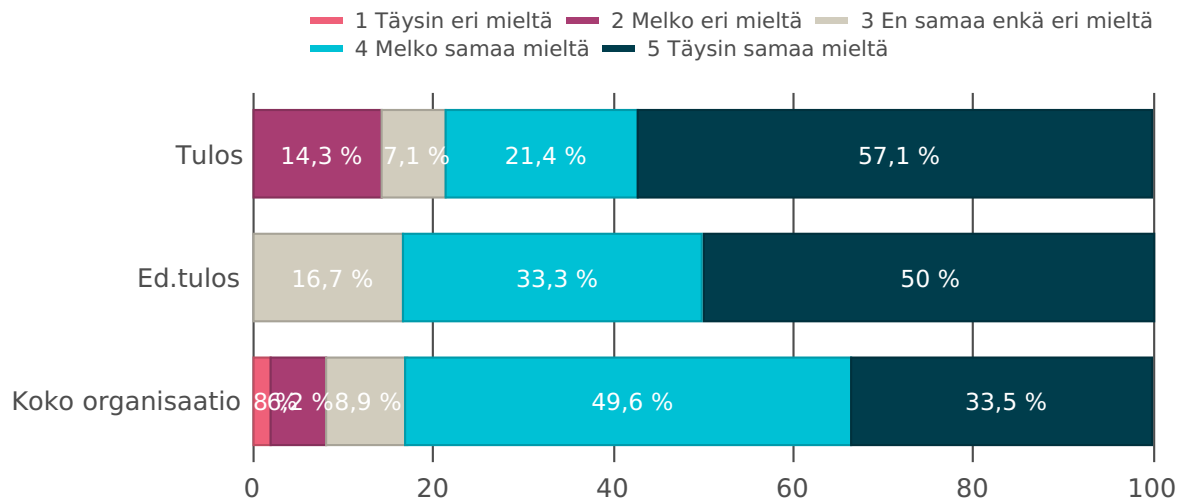
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,1 | Vastajia: 14

4,3 ( -0,1 )

## Jokainen työyksikössäsi tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



## Jokainen työyksikössäsi tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



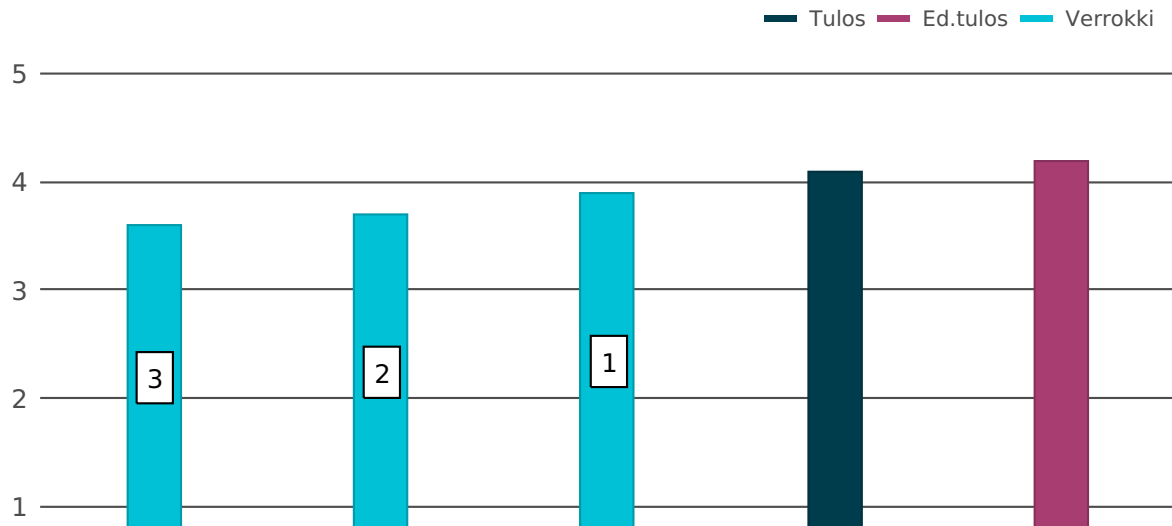
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Ed.tulos

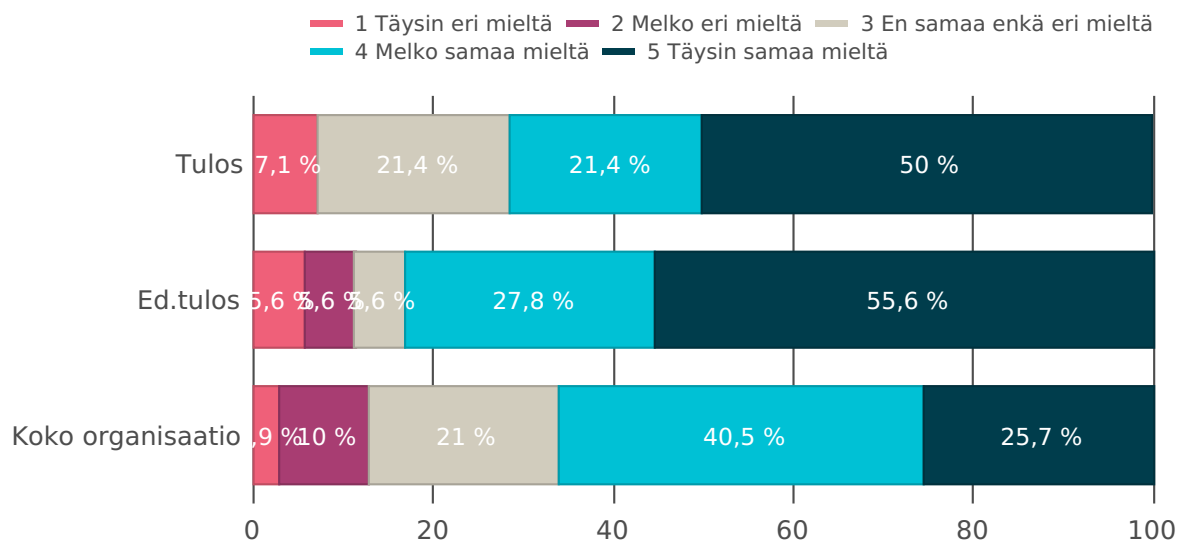
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 14

4,2 ( -0,1 )

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



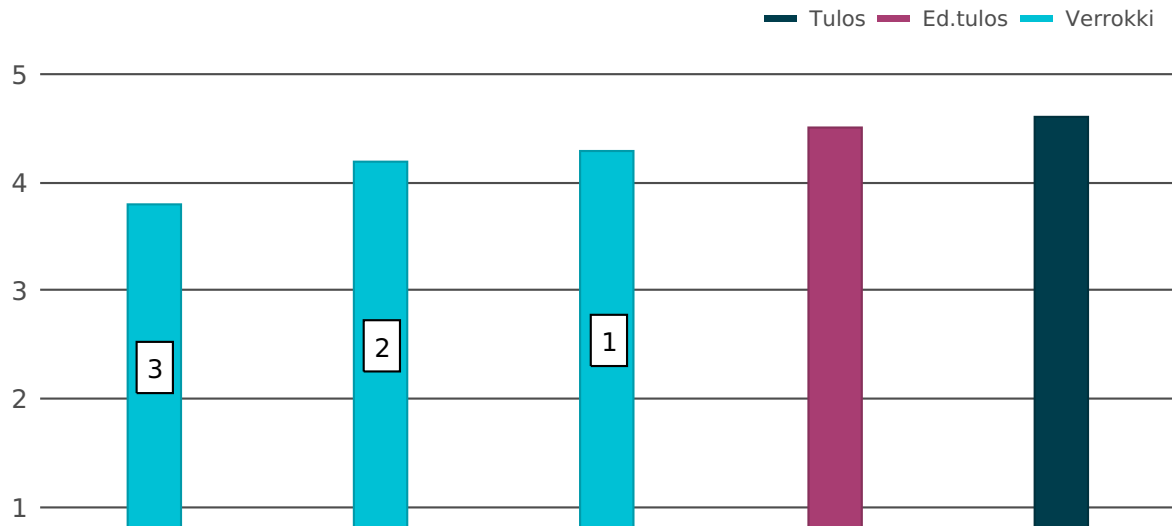
## Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Ed.tulos

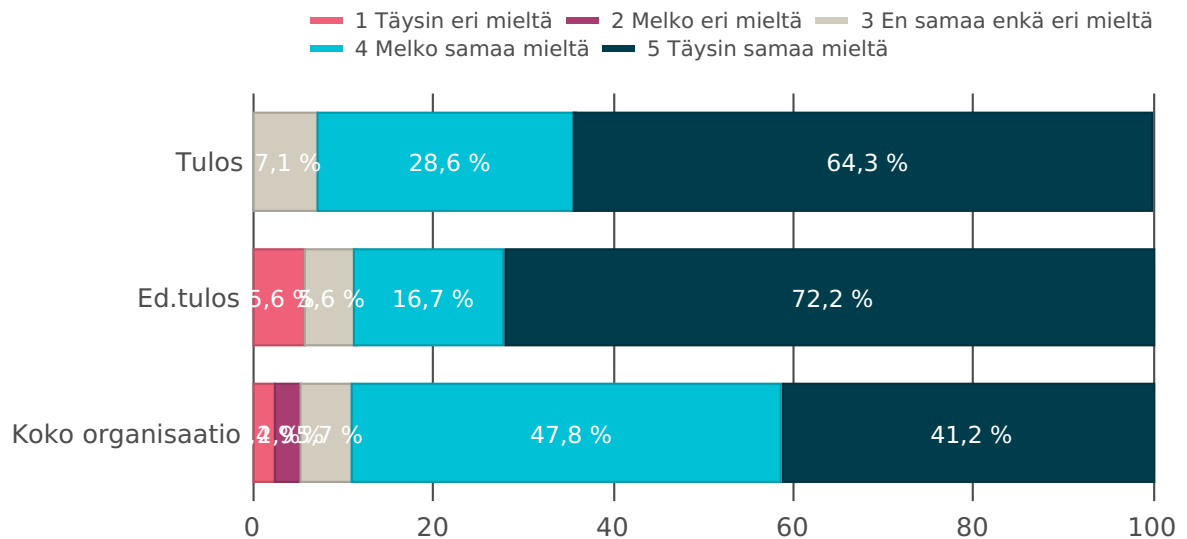
Keskiarvo: 4,6 | Keskihajonta 0,6 | Vastaaajia: 14

4,5 ( +0,1 )

### Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



### Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



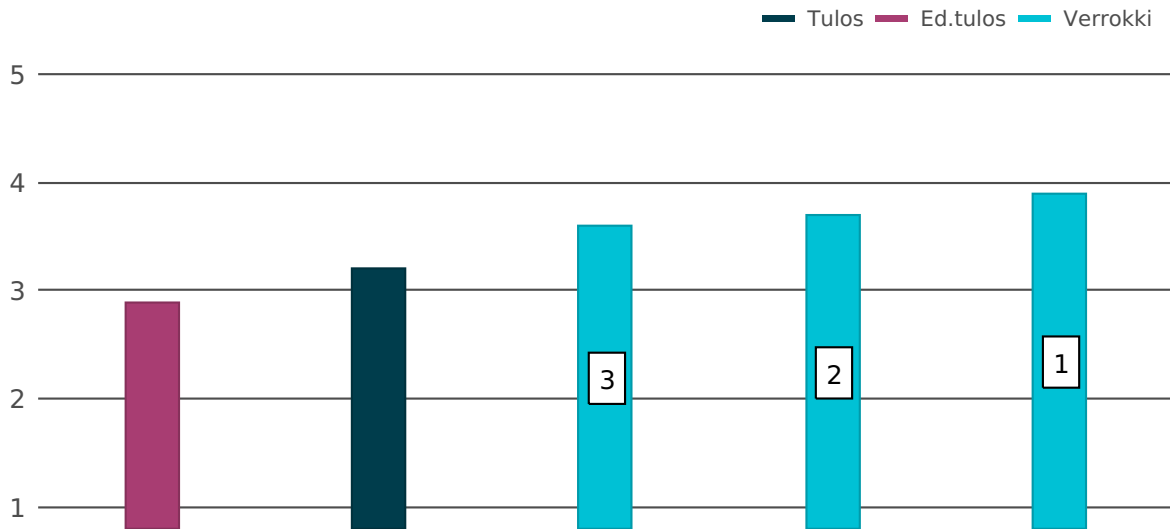
## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

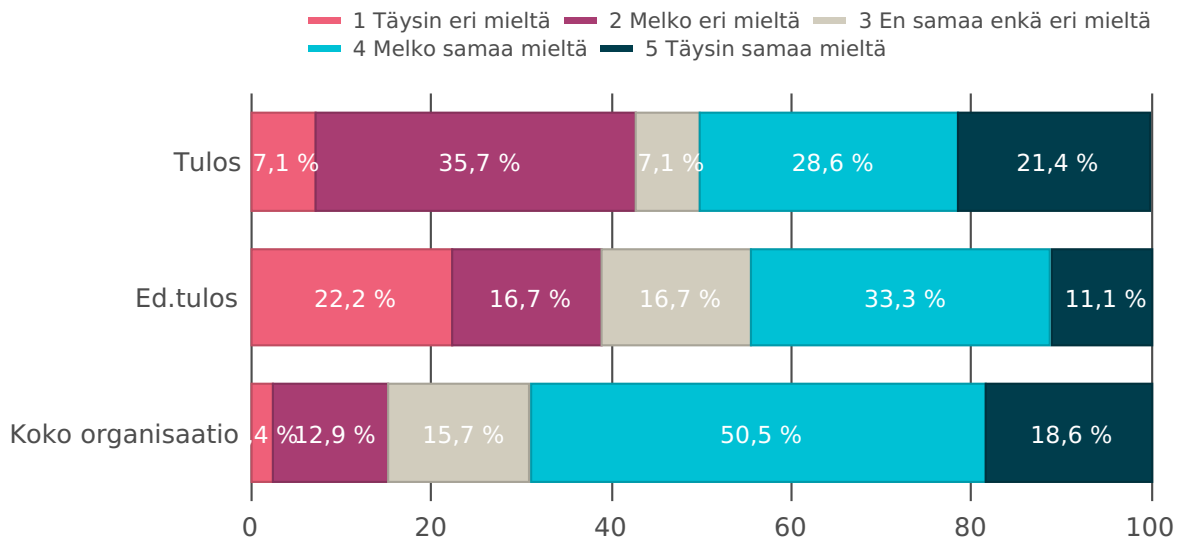
Keskiarvo: 3,2 | Keskihajonta 1,4 | Vastaajia: 14

2,9 ( +0,3 )

### Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



### Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



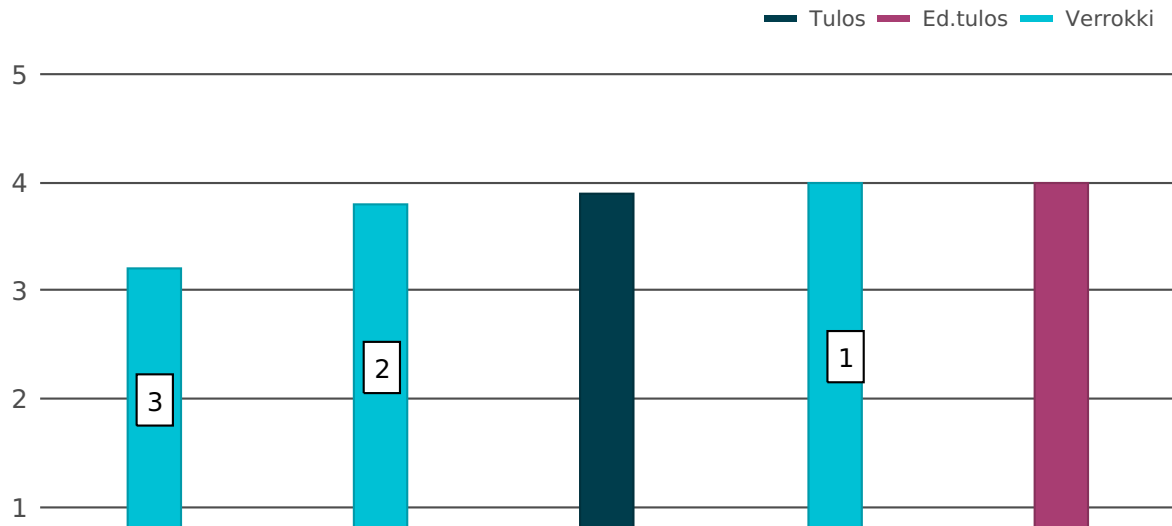
## Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Ed.tulos

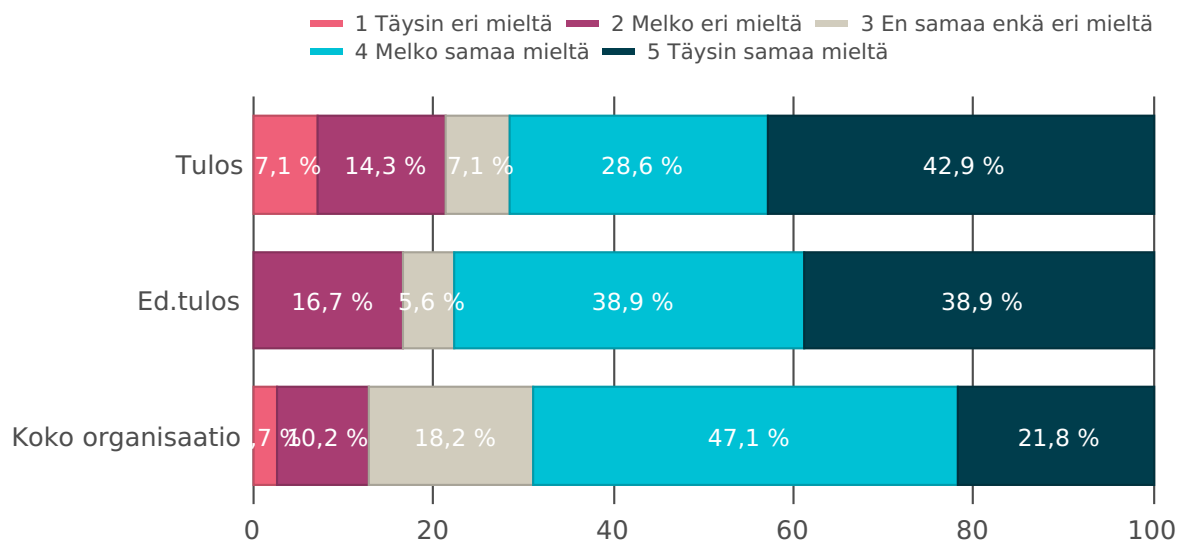
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,4 | Vastaajia: 14

4,0 ( -0,1 )

### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



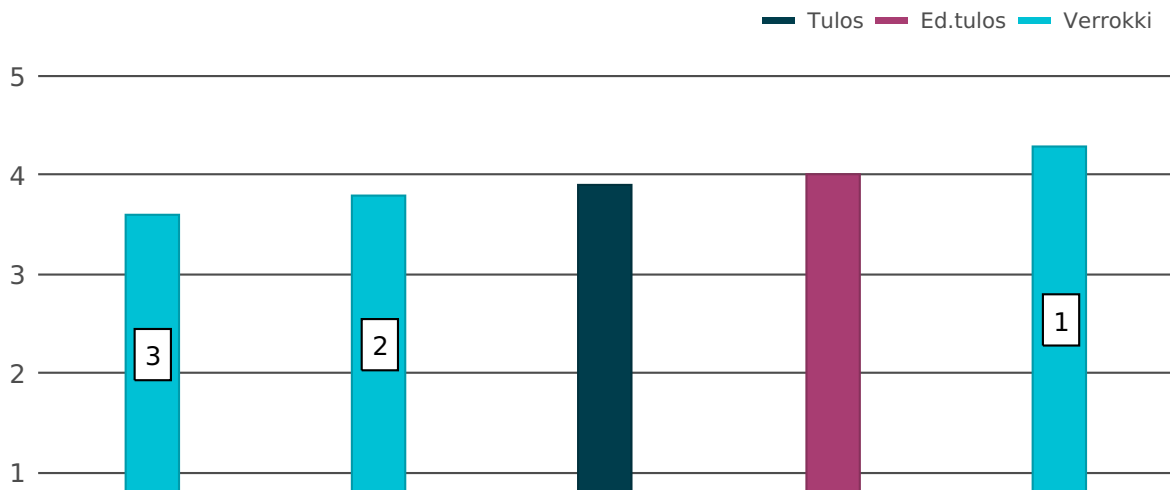
# Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Ed.tulos

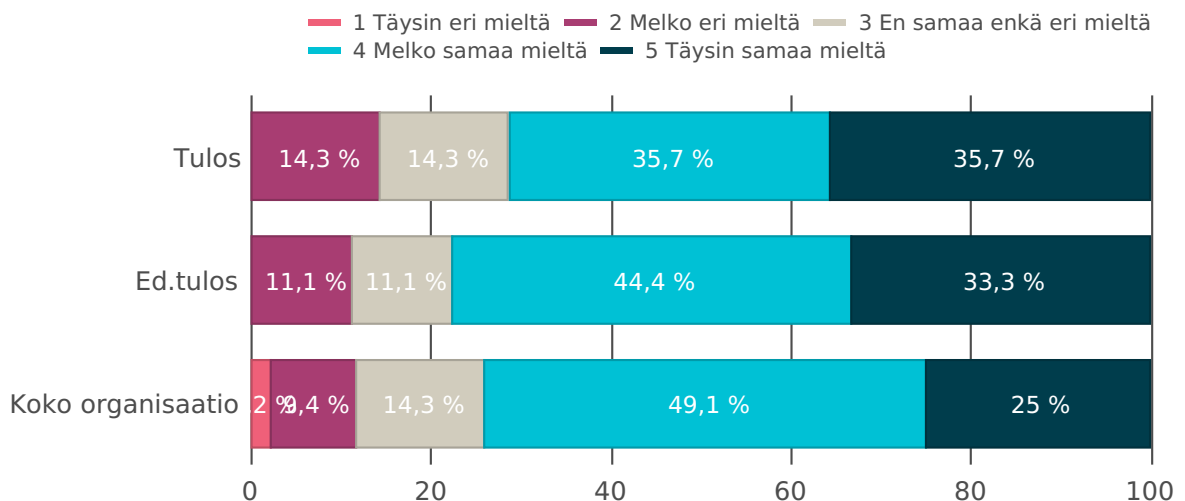
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 14

4,0 ( -0,1 )

## Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



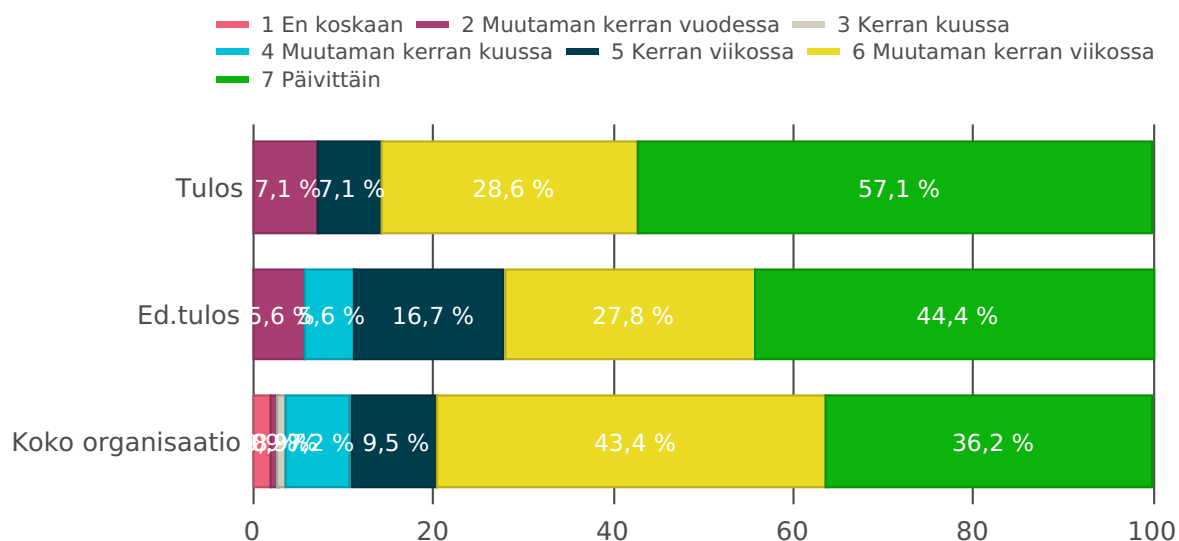
## Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



## Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 14

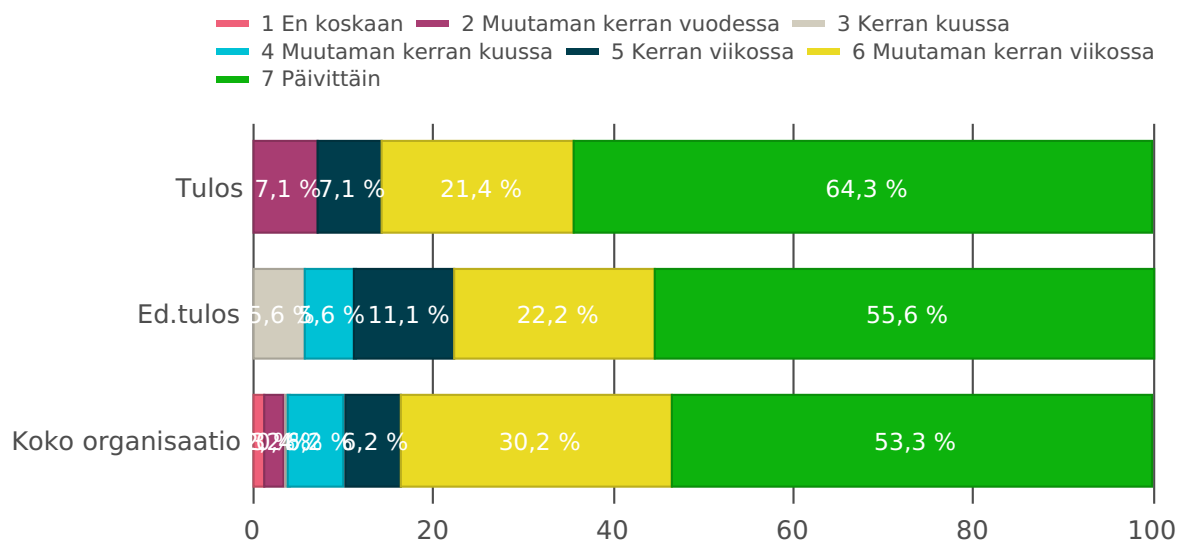
### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



## Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 14

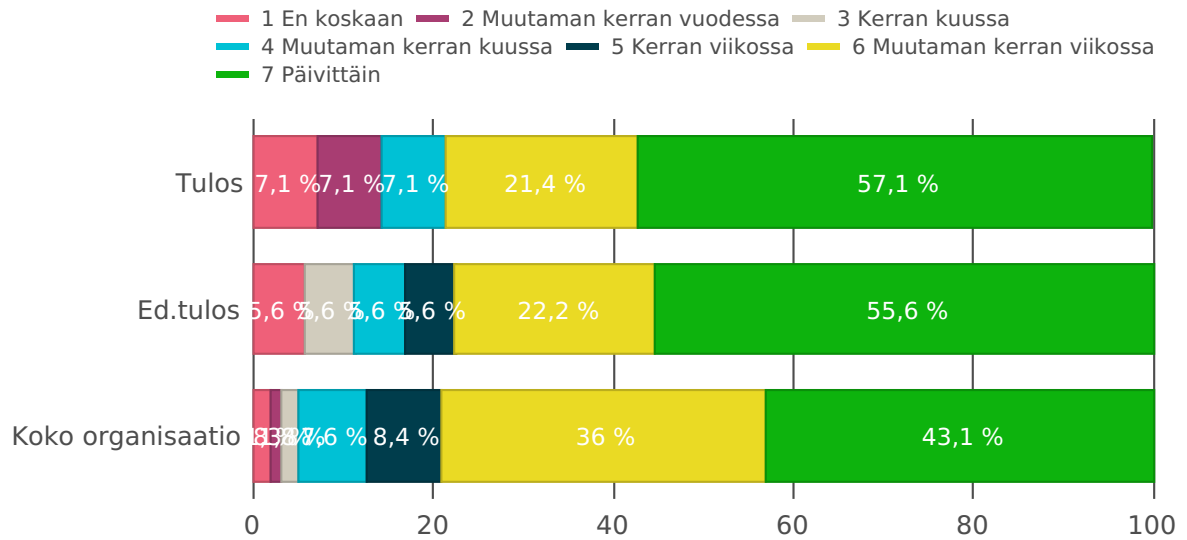
### Olen innostunut työstäni



# Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 14

## Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



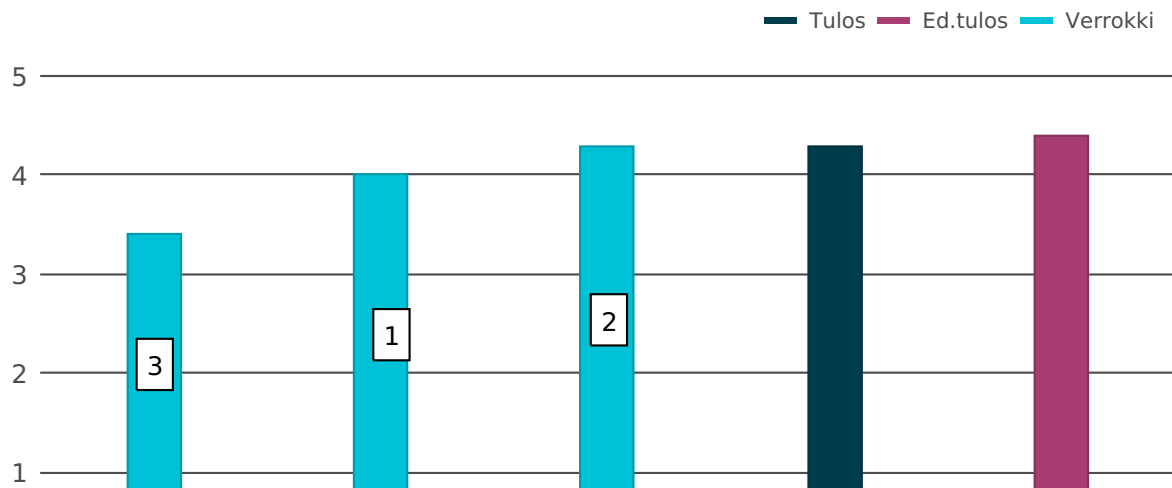
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

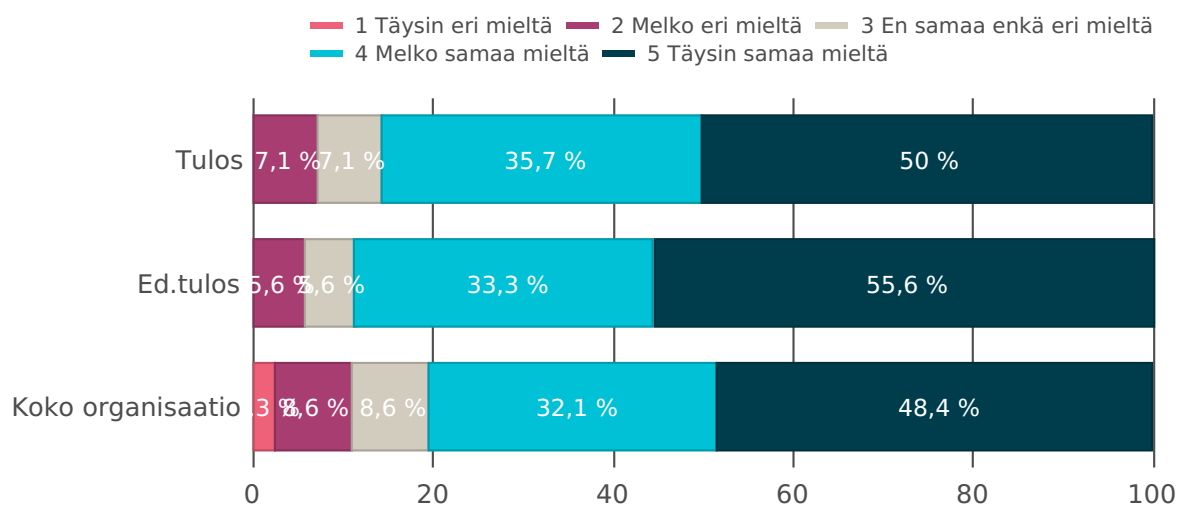
Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 14

4,4 ( -0,1 )

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



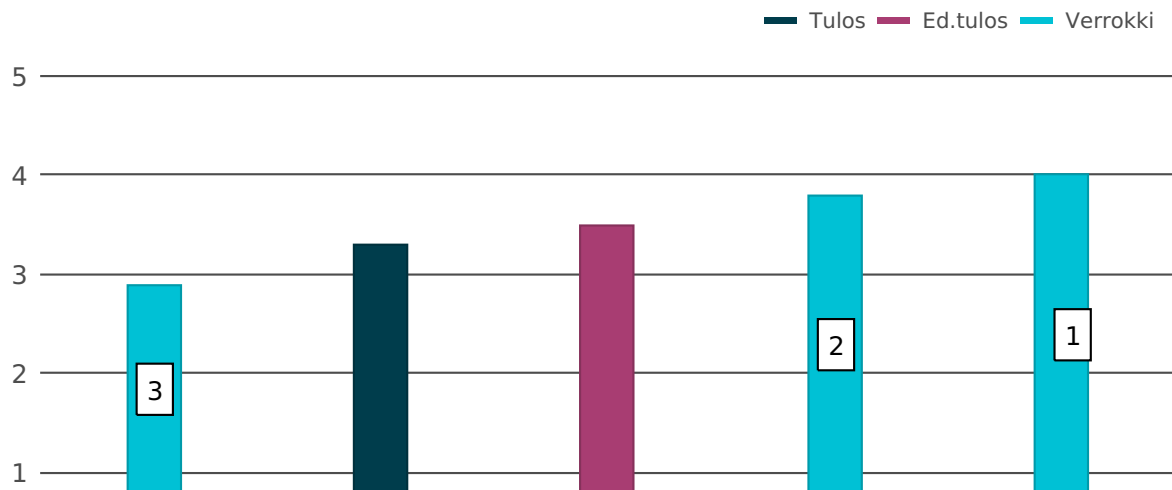
## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Ed.tulos

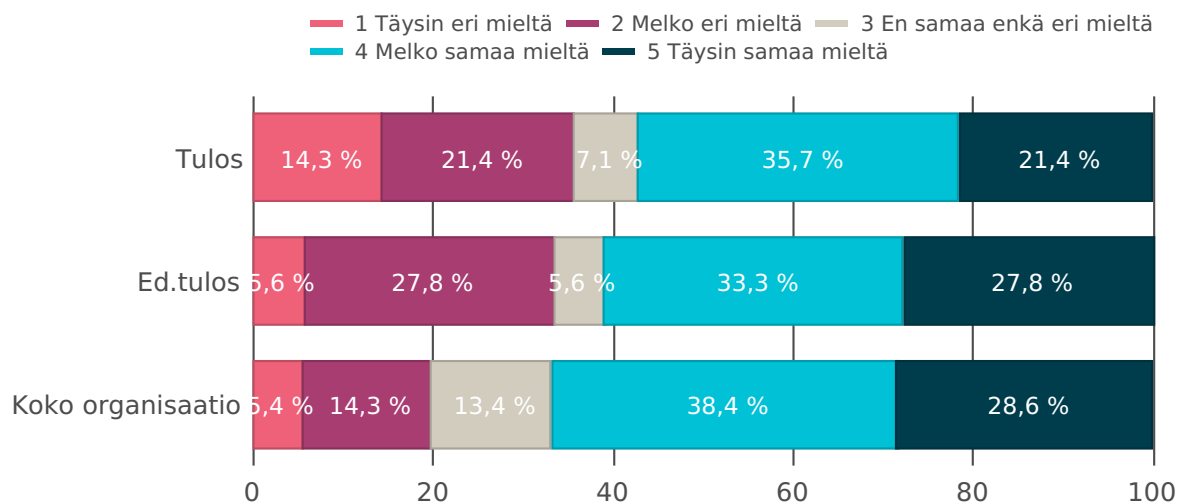
Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,4 | Vastaaajia: 14

3,5 ( -0,2 )

### Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



### Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



## Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Ed.tulos

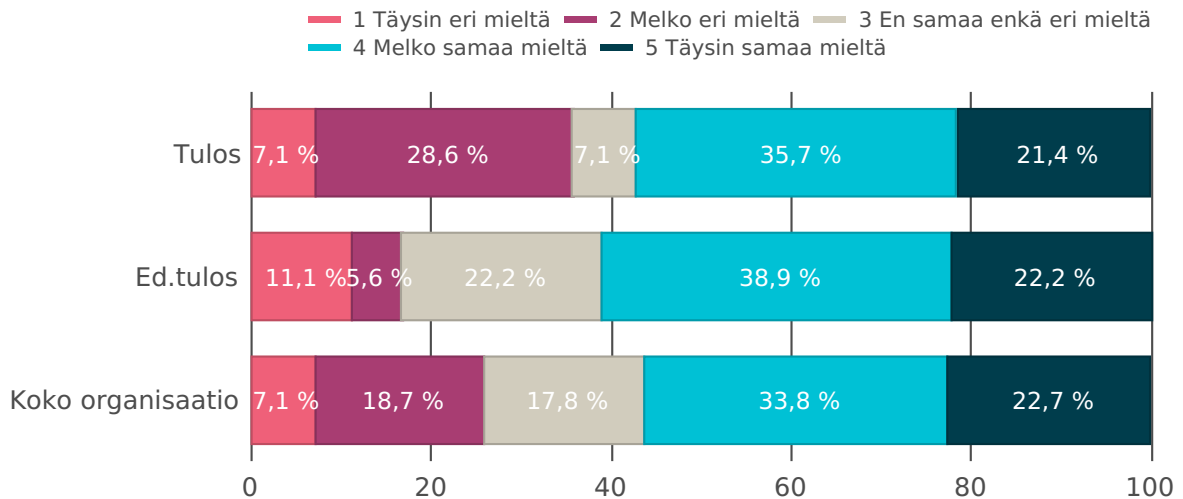
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,3 | Vastaaajia: 14

3,6 ( -0,2 )

### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



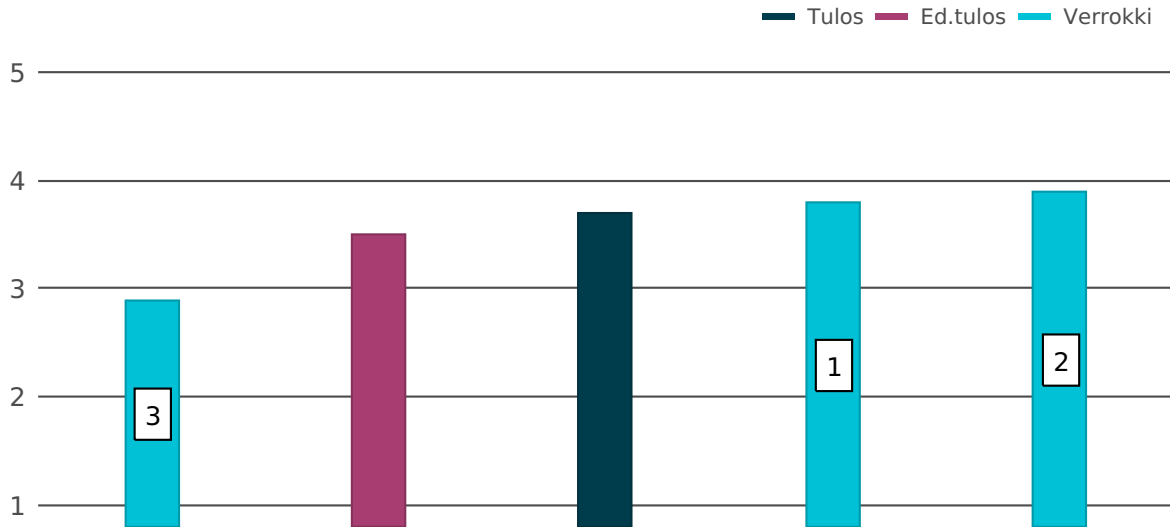
## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Ed.tulos

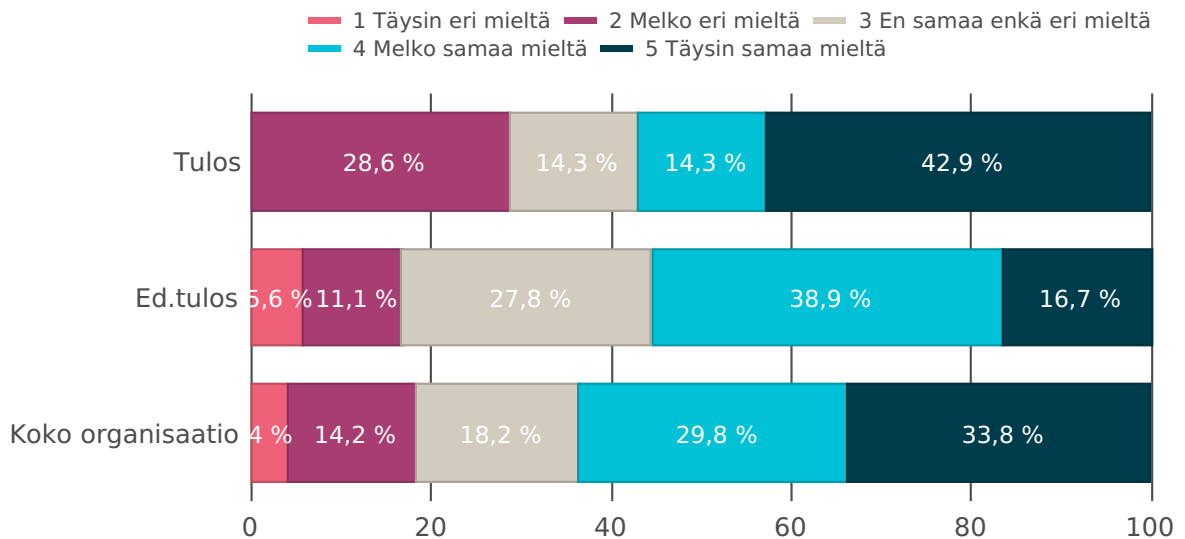
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 14

3,5 ( +0,2 )

### Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



### Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



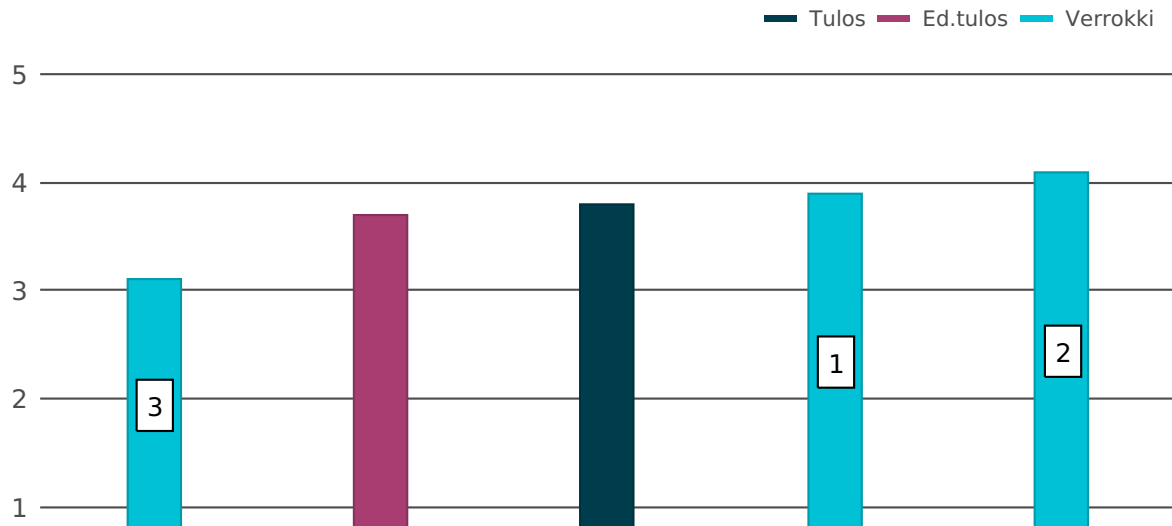
## Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Ed.tulos

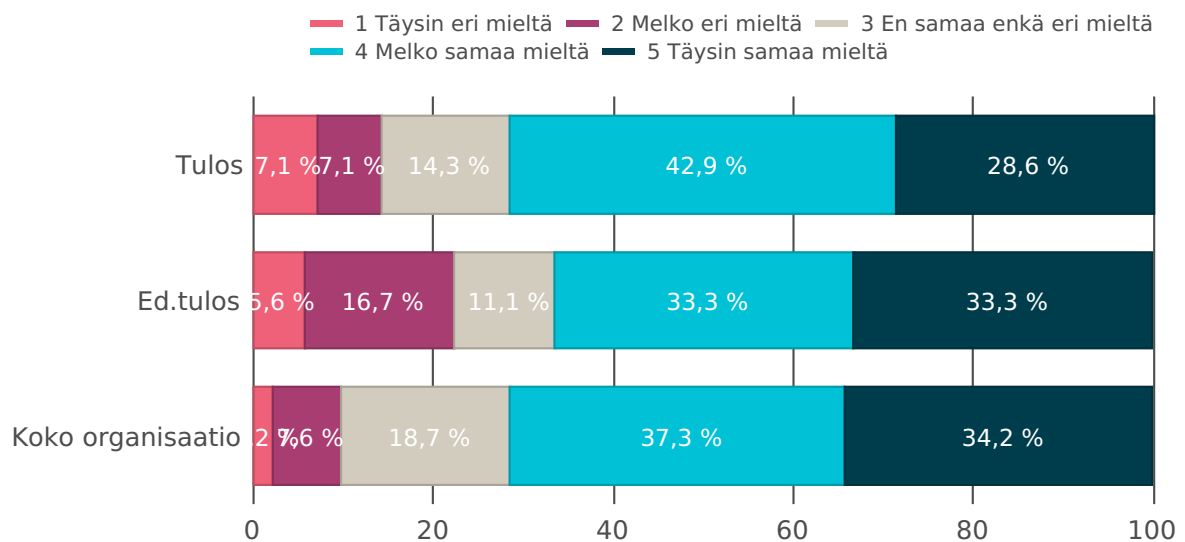
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 14

3,7 ( +0,1 )

### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



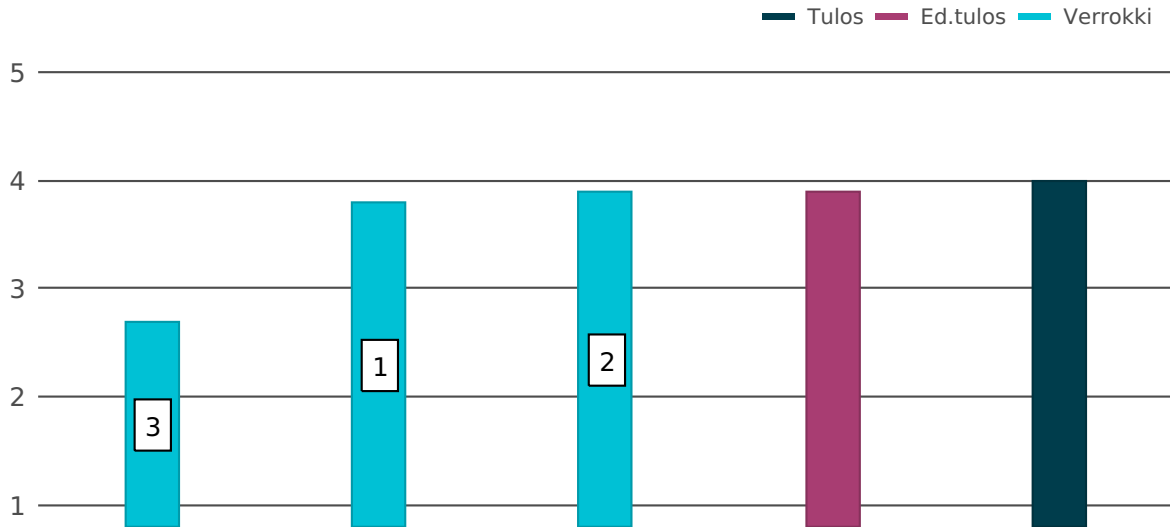
## Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Ed.tulos

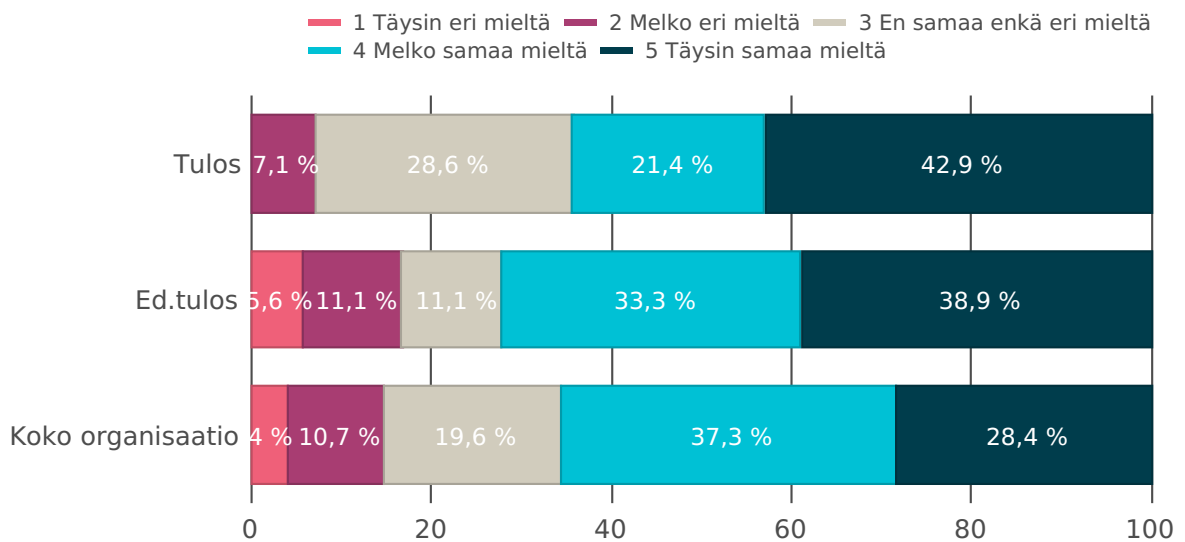
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 14

3,9 ( +0,1 )

### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



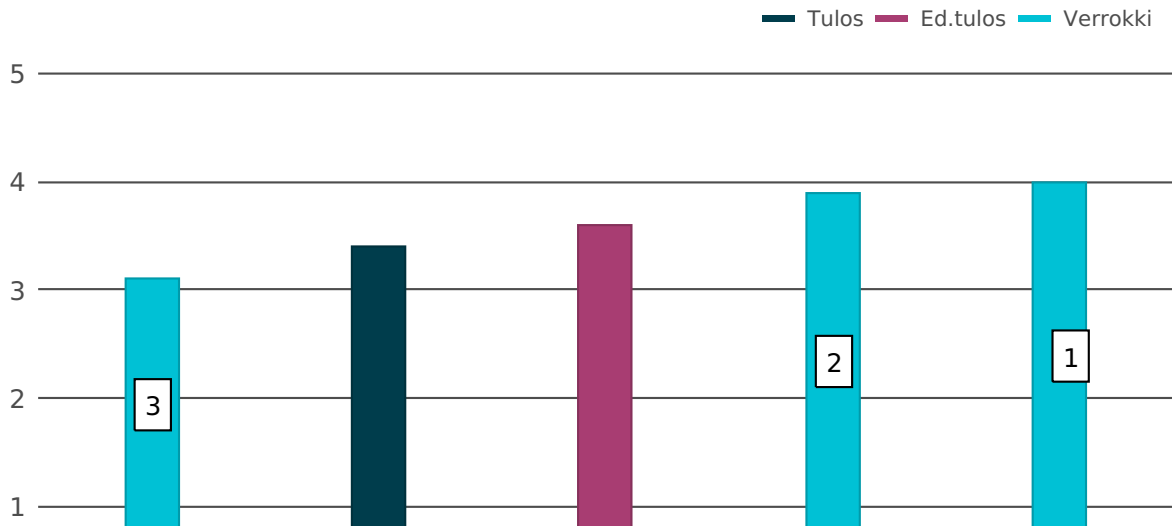
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Ed.tulos

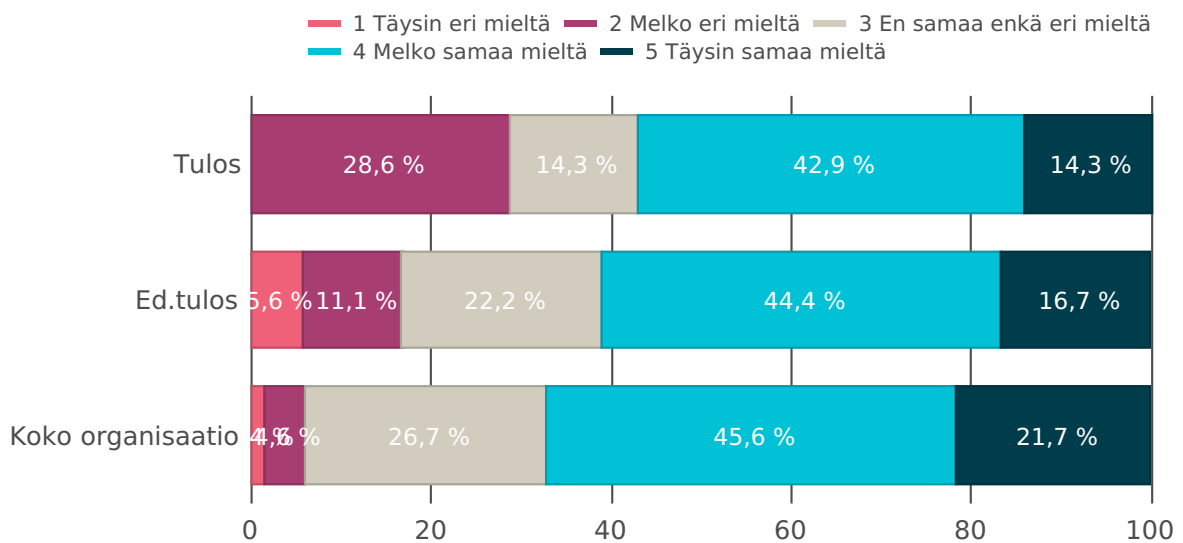
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 14

3,6 ( -0,2 )

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



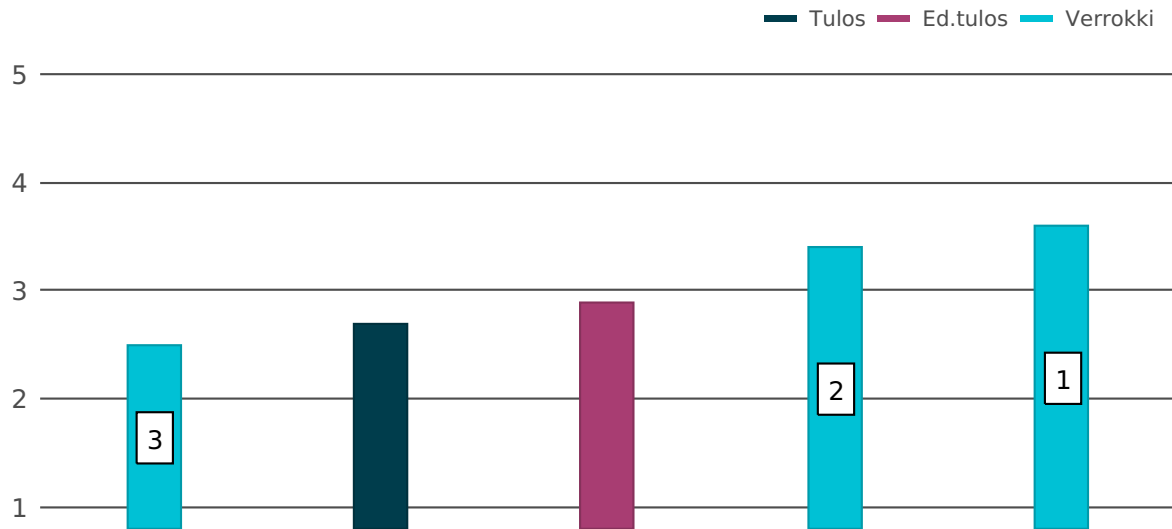
## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Ed.tulos

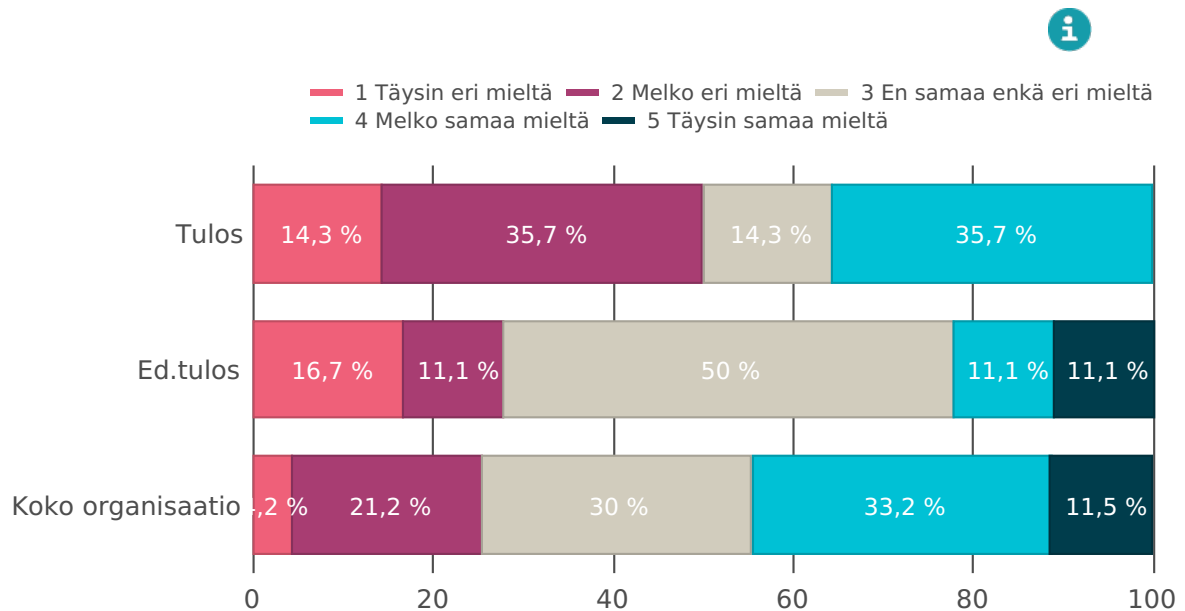
Keskiarvo: 2,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 14

2,9 ( -0,2 )

### Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



### Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



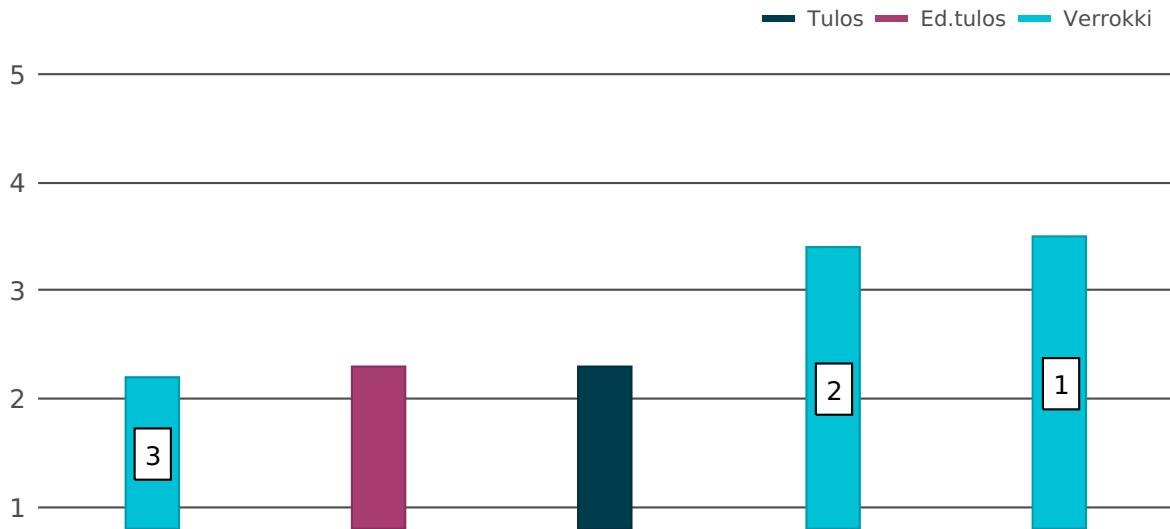
## Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Ed.tulos

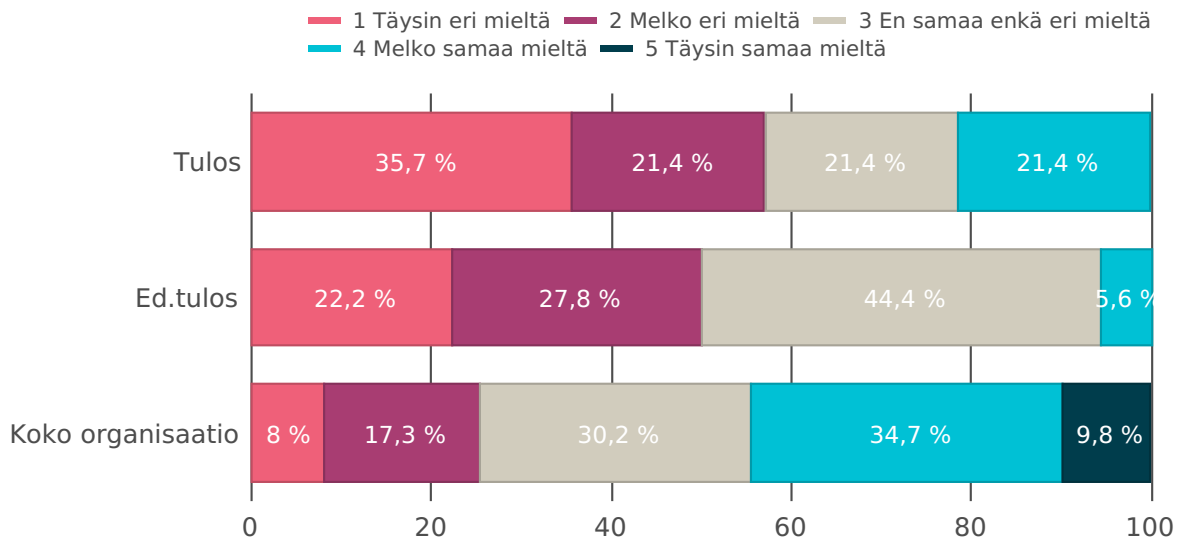
Keskiarvo: 2,3 | Keskihajonta 1,2 | Vastaaajia: 14

2,3 ( - )

### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



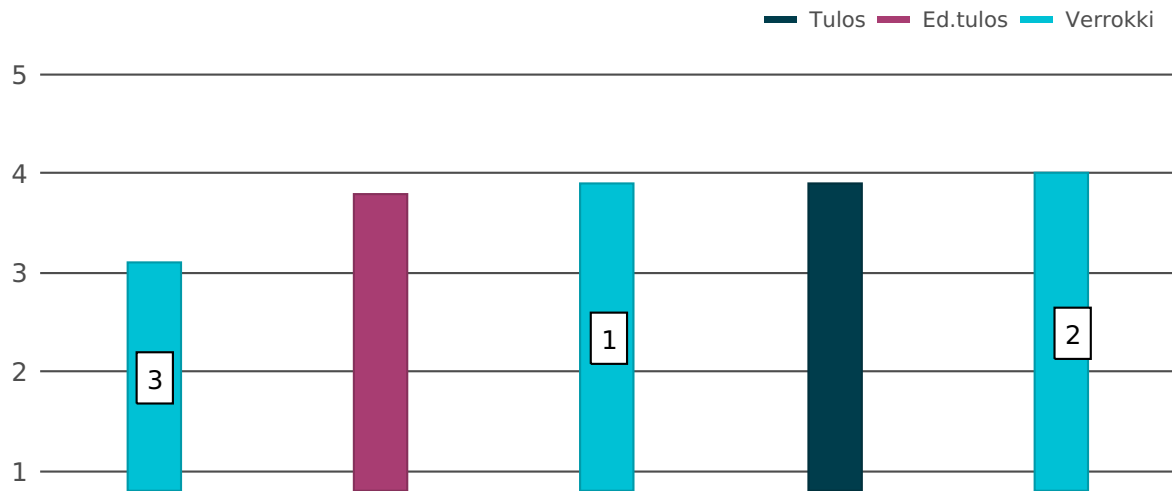
## Tiedän saavani tukea työntantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Ed.tulos

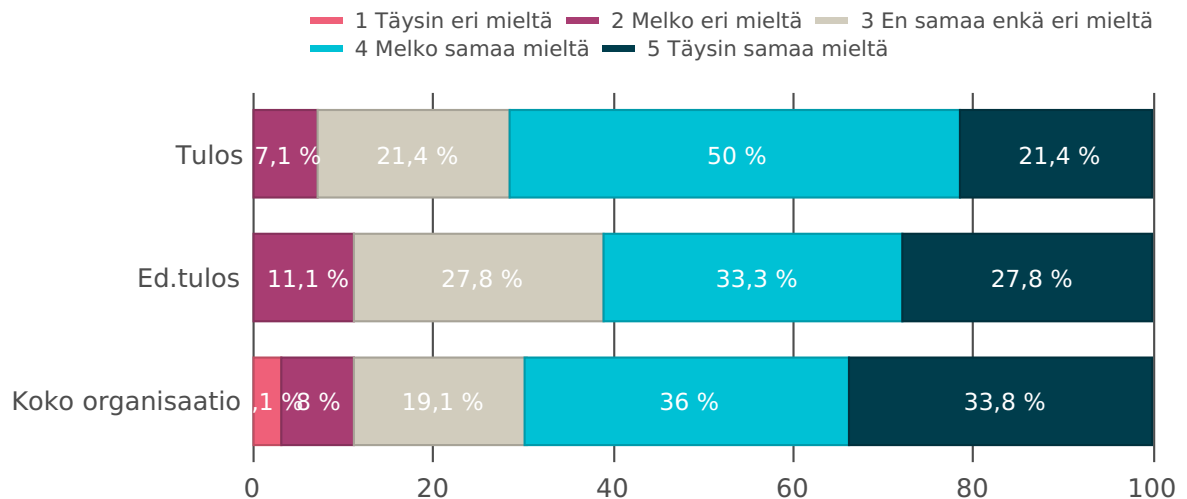
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaajia: 14

3,8 ( +0,1 )

### Tiedän saavani tukea työntantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



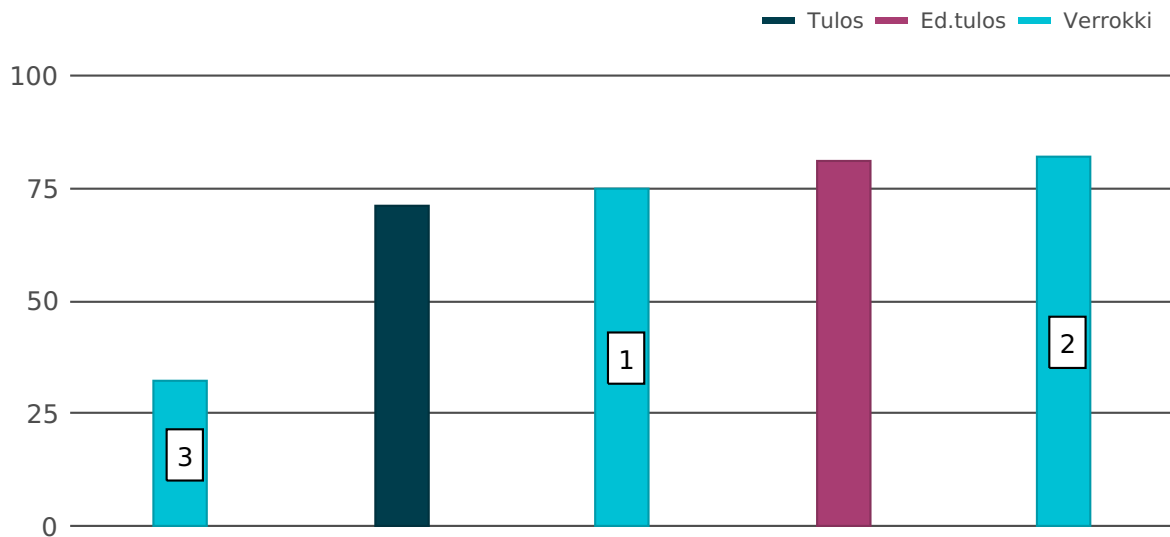
### Tiedän saavani tukea työntantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



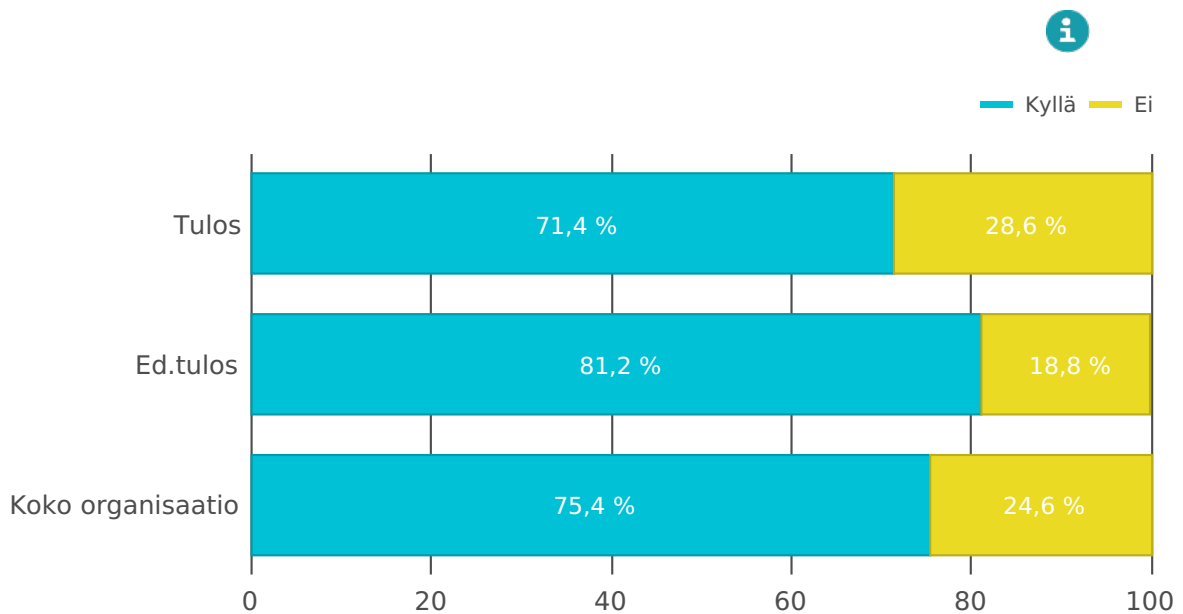
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 71 % | Vastaajia: 14

### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



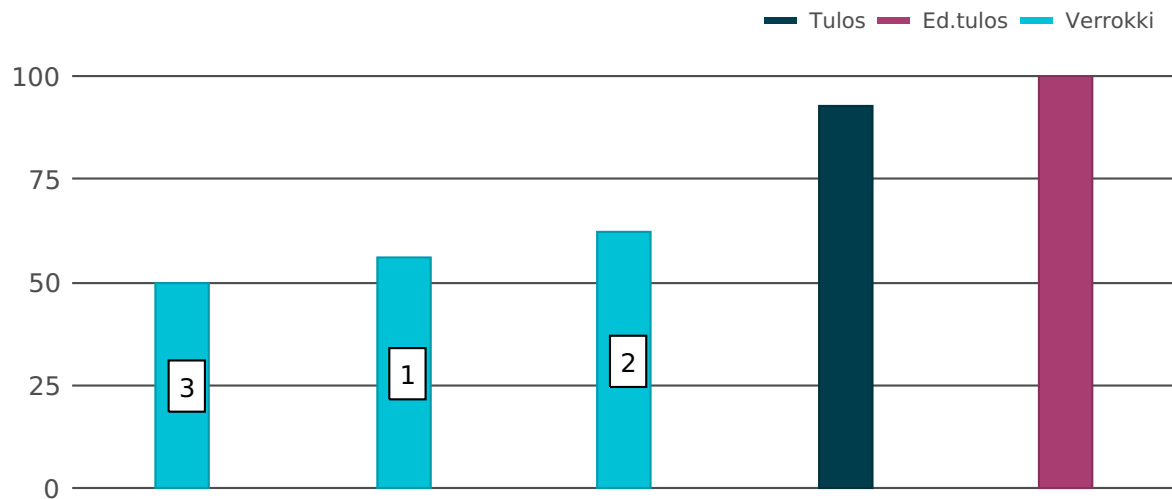
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



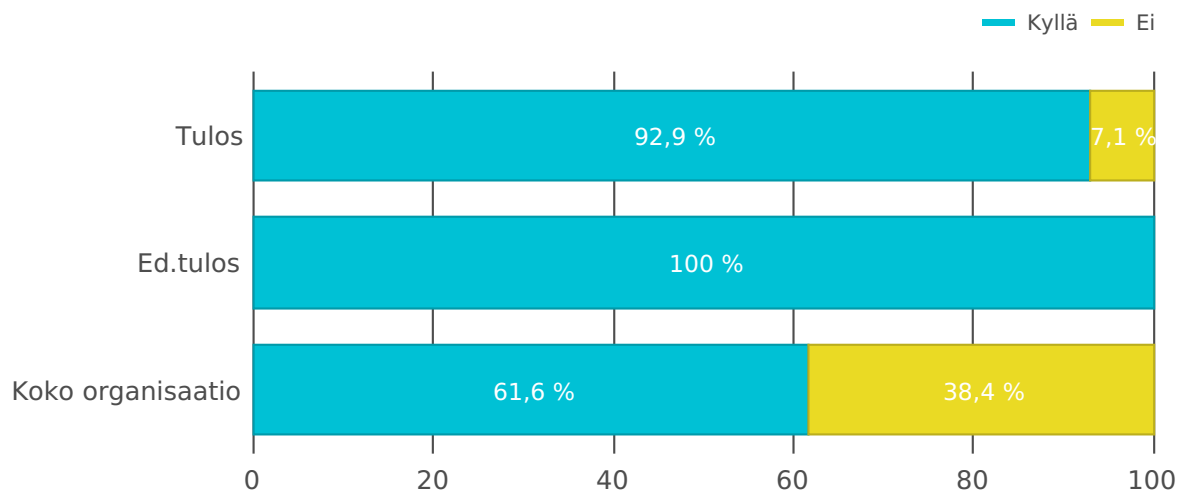
## Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 93 % | Vastaajia: 14

### Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



### Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



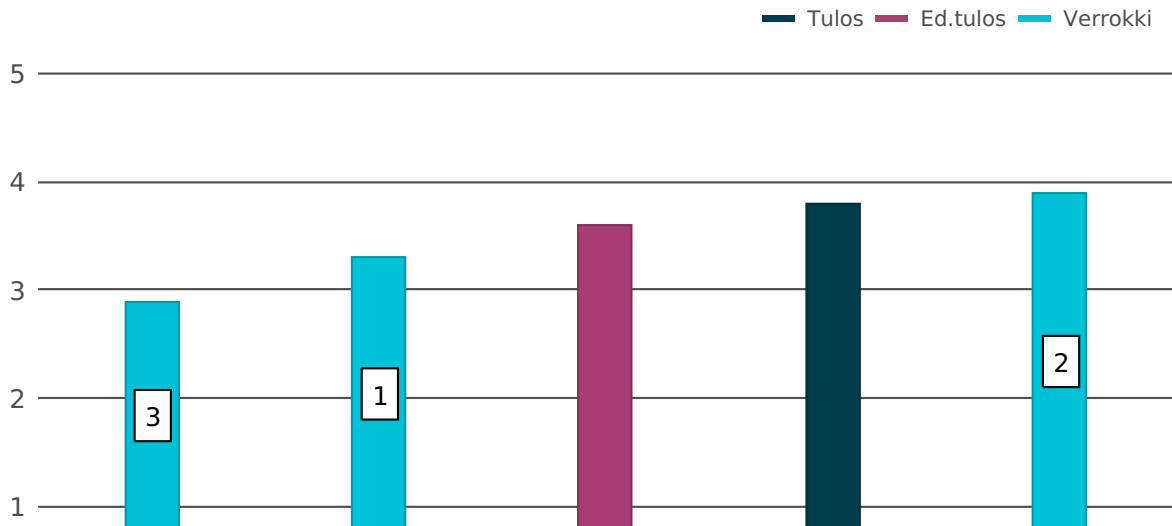
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Ed.tulos

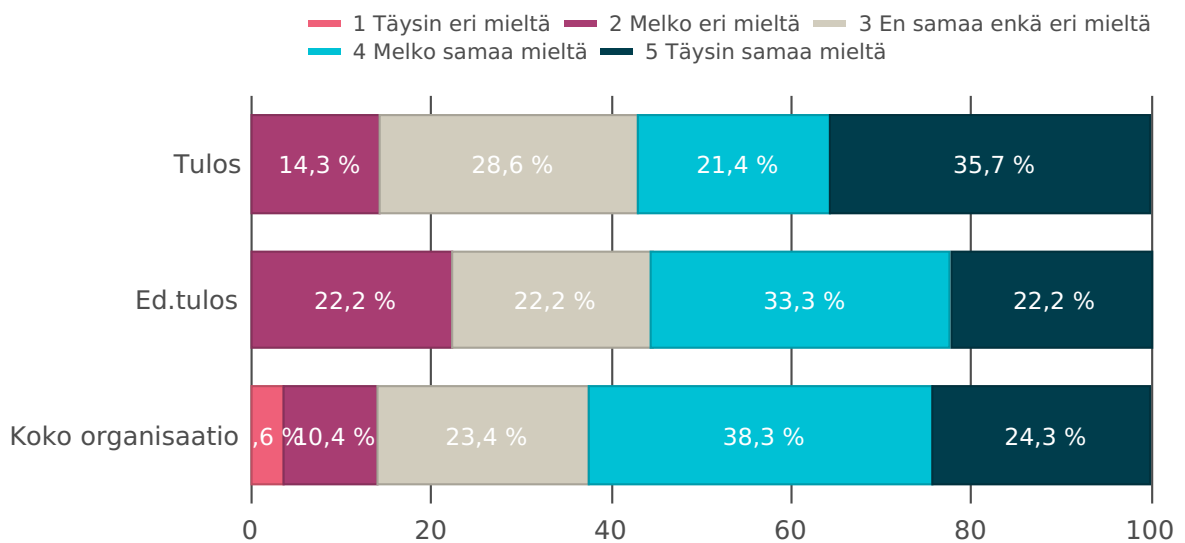
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 14

3,6 ( +0,2 )

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

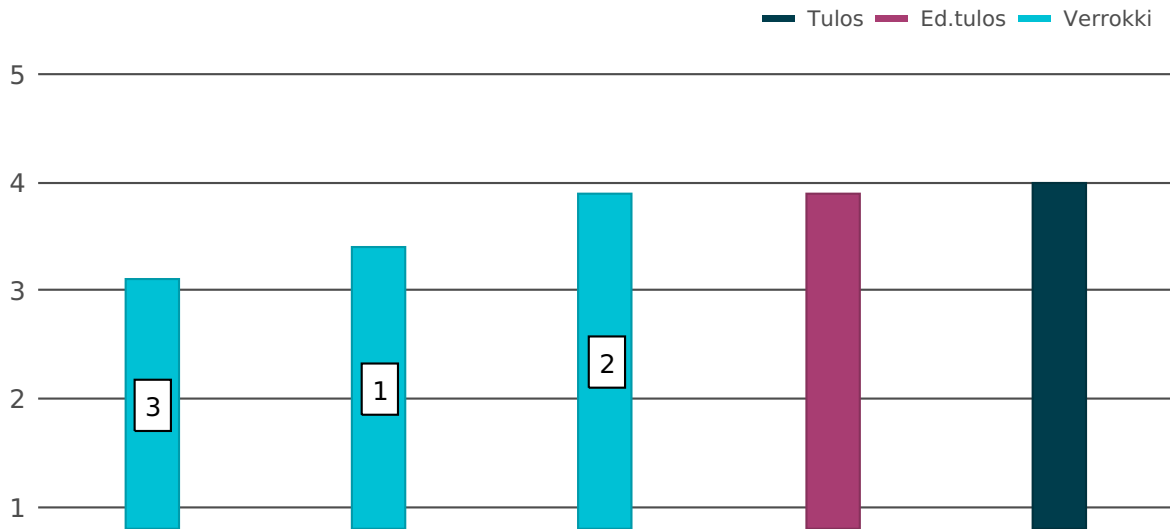


## Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä Ed.tulos

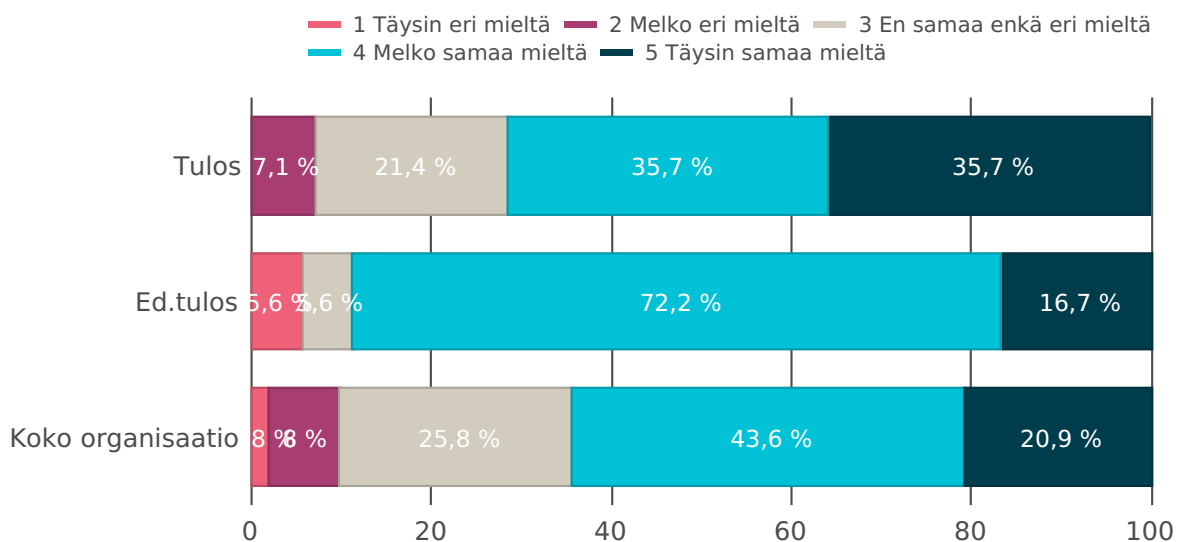
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 14

3,9 ( +0,1 )

### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



# TYÖHYVINVOINTIKYSELY

## Työni tulevaisuus

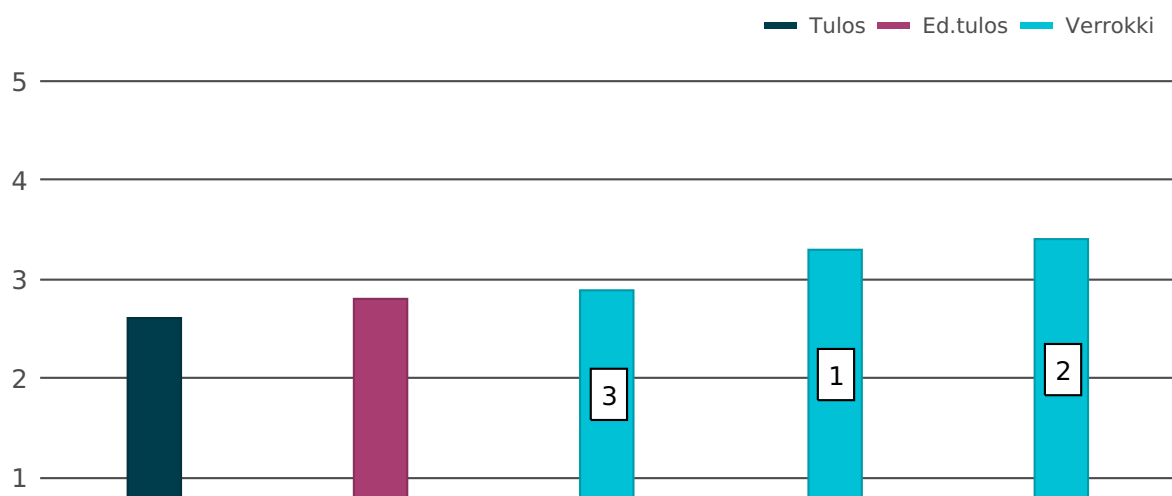
Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä

Ed.tulos

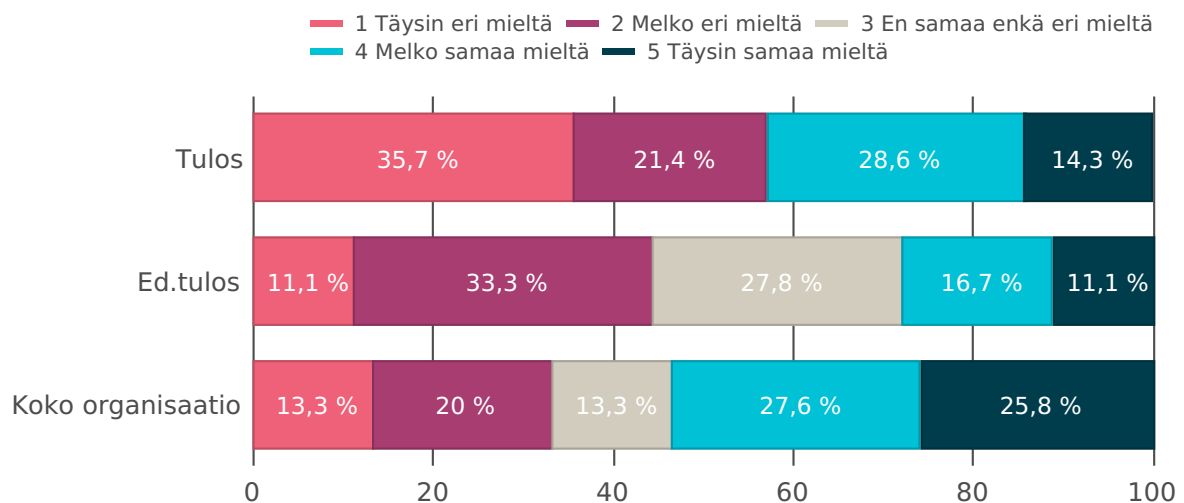
Keskiarvo: 2,6 | Keskihajonta 1,6 | Vastaaajia: 14

2,8 ( -0,2 )

Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä



Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä



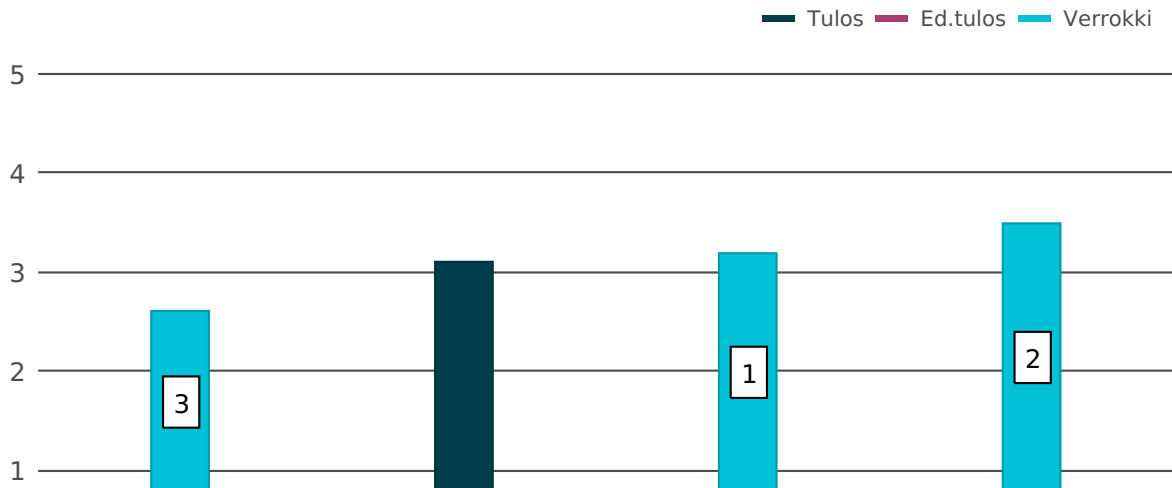
Saan riittävästi tietoa työpaikan muutoksista ja tärkeistä asioista

Ed.tulos

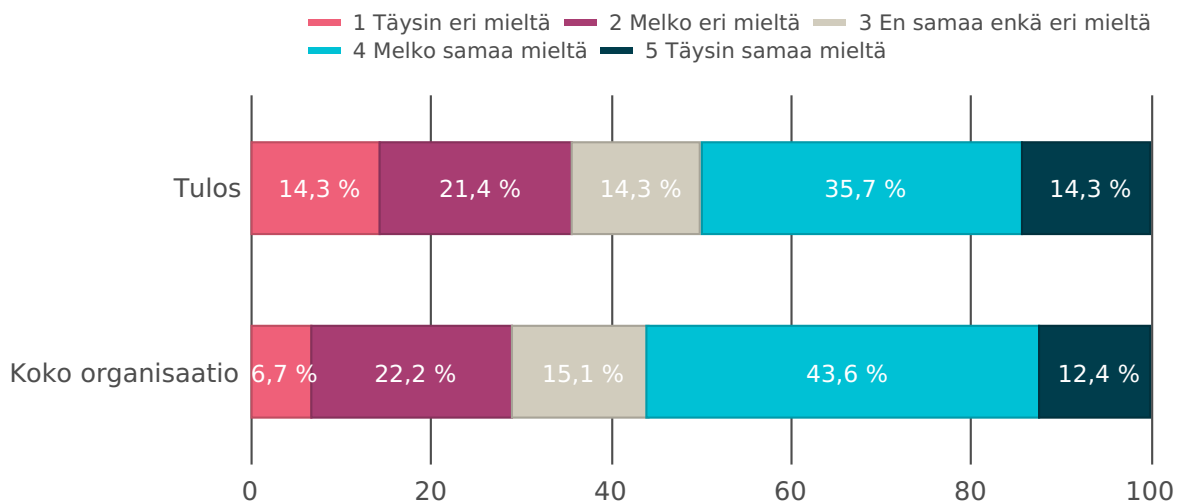
Keskiarvo: 3,1 | Keskihajonta 1,4 | Vastaaajia: 14

- ( - )

Saan riittävästi tietoa työpaikan muutoksista ja tärkeistä asioista



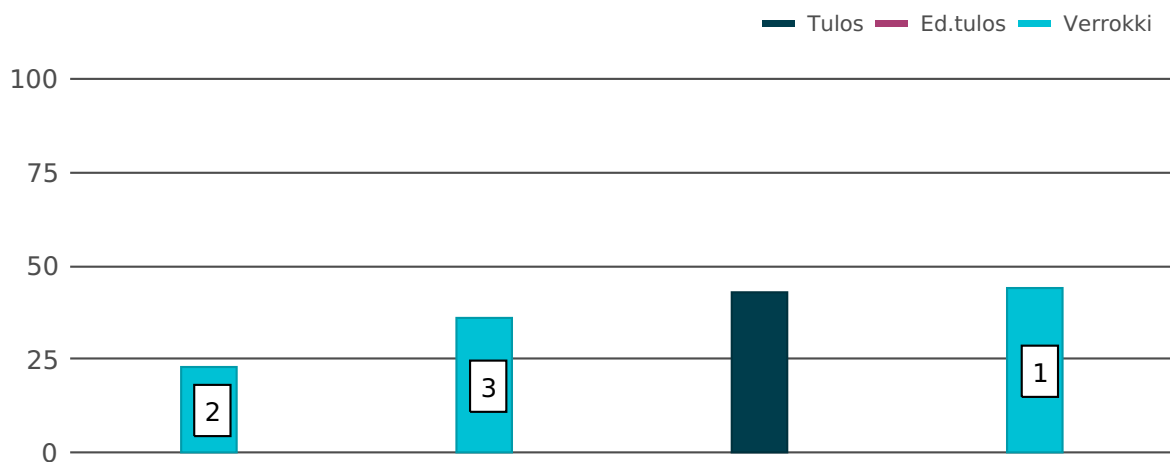
Saan riittävästi tietoa työpaikan muutoksista ja tärkeistä asioista



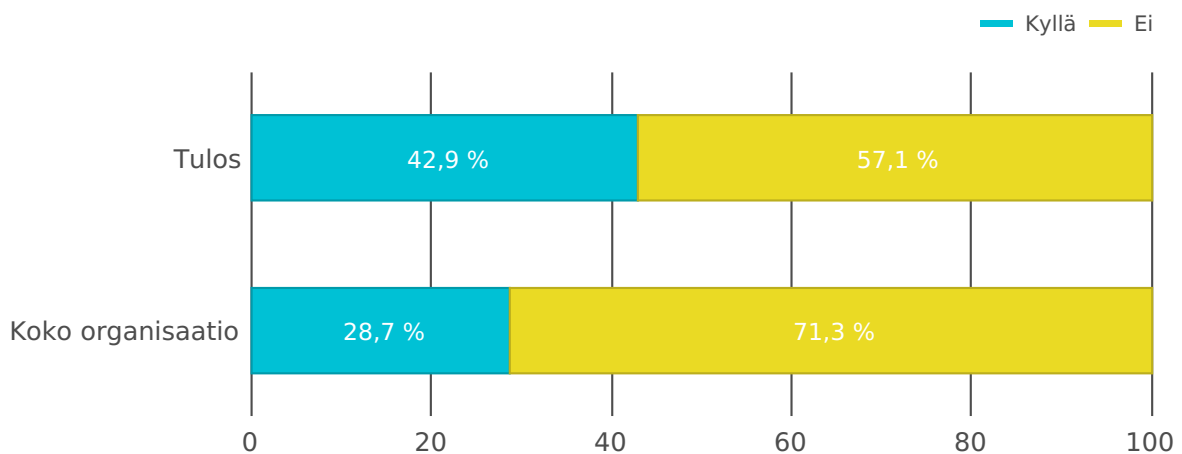
Oletko havainnut työyksikkösi sisällä työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?

'Kyllä'-vastanneet: 43 % | Vastaajia: 14

Oletko havainnut työyksikkösi sisällä työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



Oletko havainnut työyksikkösi sisällä työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



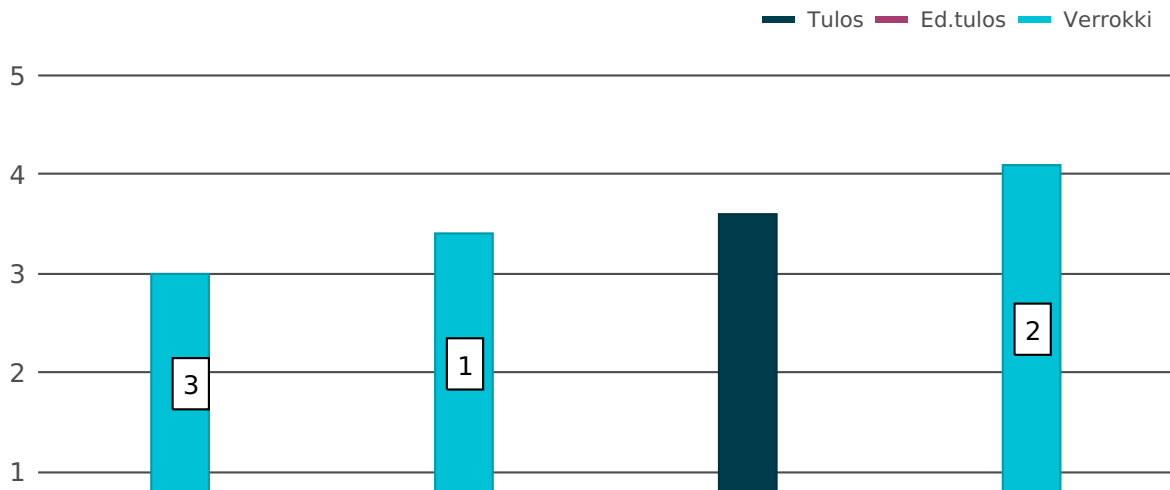
Olen tyytyväinen työpaikkani tarjoamiin terveydenhuoltopalveluihin ja henkilöstöetuihin.

Ed.tulos

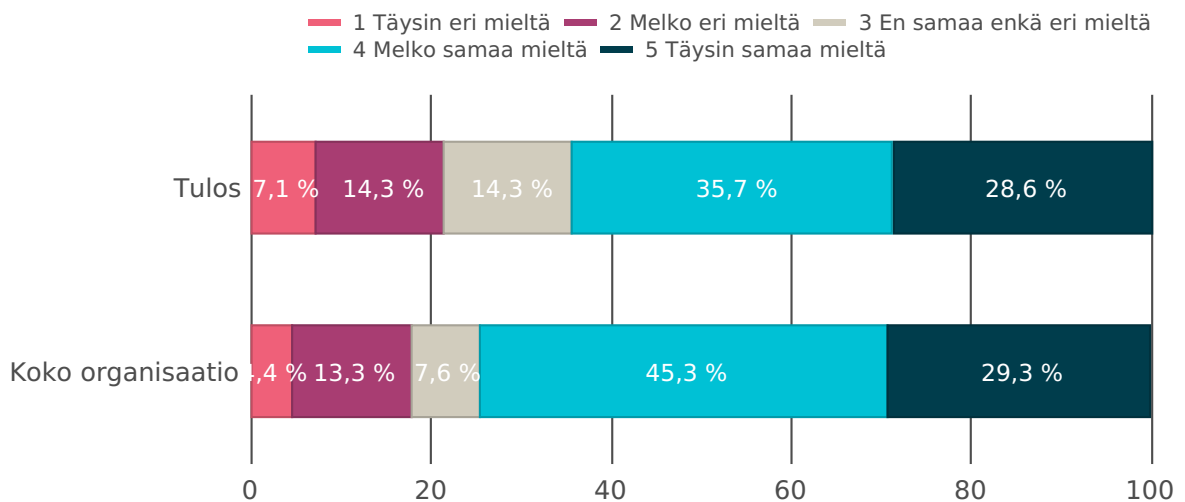
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,3 | Vastaaajia: 14

- ( - )

Olen tyytyväinen työpaikkani tarjoamiin terveydenhuoltopalveluihin ja henkilöstöetuihin.



Olen tyytyväinen työpaikkani tarjoamiin terveydenhuoltopalveluihin ja henkilöstöetuihin.



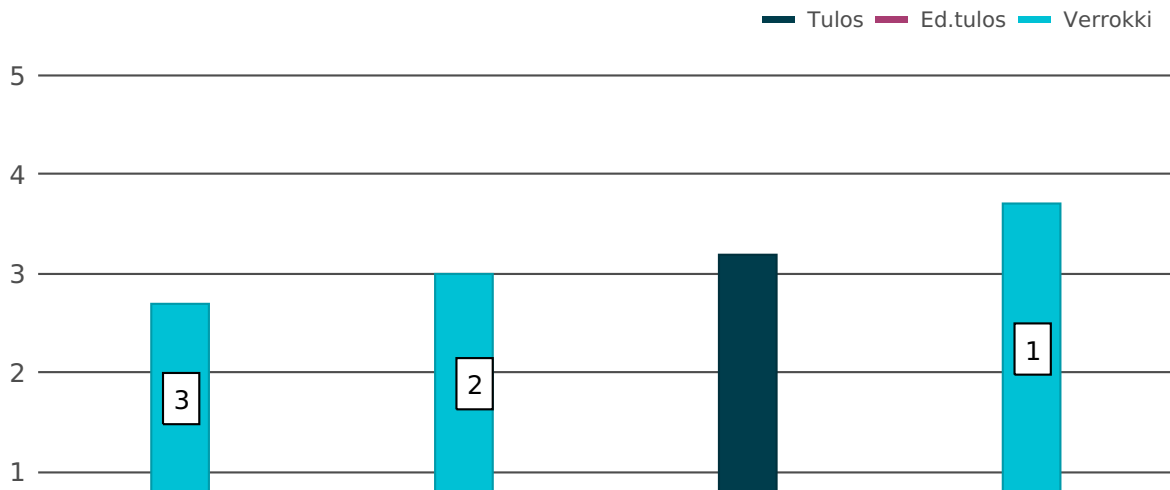
Olen tyytyväinen työpaikkani tarjoamiin etätyömahdollisuuksiin ja joustaviin työaikoihin.

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,2 | Keskihajonta 1,3 | Vastaaajia: 14

- ( - )

Olen tyytyväinen työpaikkani tarjoamiin etätyömahdollisuuksiin ja joustaviin työaikoihin.



Olen tyytyväinen työpaikkani tarjoamiin etätyömahdollisuuksiin ja joustaviin työaikoihin.

